



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

**EVALUACIÓN DEL I SEMESTRE DE LOS INDICADORES DEL PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL-PEI 2016-2018**



GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y ESTADÍSTICA

TARAPOTO- PERÚ - 2017



PRESENTACIÓN:

Los Indicadores son instrumentos de gestión que permiten tanto a los directivos como al personal de la Municipalidad Provincial de San Martín orientar sus decisiones y actividades para lograr los objetivos estratégicos deseados, asegurando la mayor eficacia en la consecución de las metas propuestas, así como la mayor eficiencia en el uso de los recursos.

¿QUE SON LOS INDICADORES?

El término “Indicador” en el lenguaje común, se refiere a datos esencialmente cuantitativos, que nos permiten darnos cuentas de cómo se encuentran las cosas en relación con algún aspecto de la realidad que nos interesa conocer. Los Indicadores pueden ser medidas, números, hechos, opiniones o percepciones que señalen condiciones o situaciones específicas.

IMPORTANCIA DE LOS INDICADORES

- ❖ Facilita el establecimiento de compromisos de resultados: focaliza el esfuerzo en el cumplimiento de los objetivos.
- ❖ Permite el seguimiento y evaluación del logro de los objetivos: Todo lo que se mide se puede mejorar.
- ❖ Mejora la transparencia frente a los agentes internos y externos: ¿Qué se logra con los recursos públicos?
- ❖ Permite acreditar resultados ante la población ,sociedad civil ,organismos fiscalizadores y de control (Congreso y Contraloría)
- ❖ Mejora la eficiencia en la asignación de recursos
- ❖ Mejora la gestión: Generan el cambio hacia una gestión por resultados, al fundamentar la discusión en resultados



¿A qué nivel hacerlo?

Ámbitos y responsables

Estratégico (Macro)	Políticas Públicas	Programas Objetivos sectoriales y nacionales	Estado (GN, GR, GL)
Táctico (Meso)	Institucional	Programas Objetivos estratégicos Actividades / Proyectos	Pliegos
Operativo (Micro)	Nivel individual	RRHH	Personas



Los indicadores de desempeño se deben aplicar a los niveles macro y meso, principalmente

CONCLUSIONES:

- ❖ La medición y evaluación del desempeño, forma parte de todo sistema de administración pública moderna, orientada hacia el logro de resultados y, en el marco del proceso de Planeamiento Estratégico.
- ❖ La medición del desempeño implica la determinación de elementos mensurables, cuantitativamente y cualitativamente, relacionados con el logro de los propósitos de la administración municipal, así como la determinación de expectativas sobre ellos.
- ❖ La evaluación del desempeño, como consideración debe incluir elementos de respuesta a las interrogantes sobre cómo ha sido el desempeño, en qué medida y en qué condiciones se cumplieron los objetivos inicialmente establecidos y cuáles fueron los impactos o resultados generados en la población objetivo.



- ❖ En general los indicadores de desempeño que se propondrán serán instrumentos de medición de las principales variables asociadas al cumplimiento de los objetivos estratégicos de las Unidades Orgánicas y que vistos de forma agregada contribuirán al cumplimiento de la Visión y Misión institucional.
- ❖ Una forma de monitorear el cumplimiento de las metas de los objetivos estratégicos planteados en términos de indicadores de desempeño, es utilizar una técnica moderna de control y administración como el Cuadro de Mando Integral.

METODOLOGÍA PARA EVALUAR LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO

- ❖ Se utilizará la técnica de semaforización, para establecer el grado de cumplimiento de cada indicador, para que con un rápido vistazo, se puede conocer la situación de cumplimiento de los objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional.

TABLERO DE MEDICIÓN:

- ❖ Este Tablero de Medición nos muestra el nivel alcanzado, de las actividades, proyectos y acciones específicas programadas y se expresa por medio de colores: El Verde indica **Muy Bueno**, el amarillo **Bueno**, el ámbar **Regular** y el Rojo que significa **Bajo**.
- ❖ “La medición es el primer paso para el control y la mejora. Si no se puede medir algo, no se puede entenderlo. Si no se entiende, no se puede controlar. Si no se puede controlar, no se puede mejorar”. (H. James Harrington).



TABLERO DE MEDICION



MUY BUENO
de 76 % a 100%



BUENO
de 51 % a 75%



REGULAR
de 26% a 50%



BAJO
de 0 % a 25%

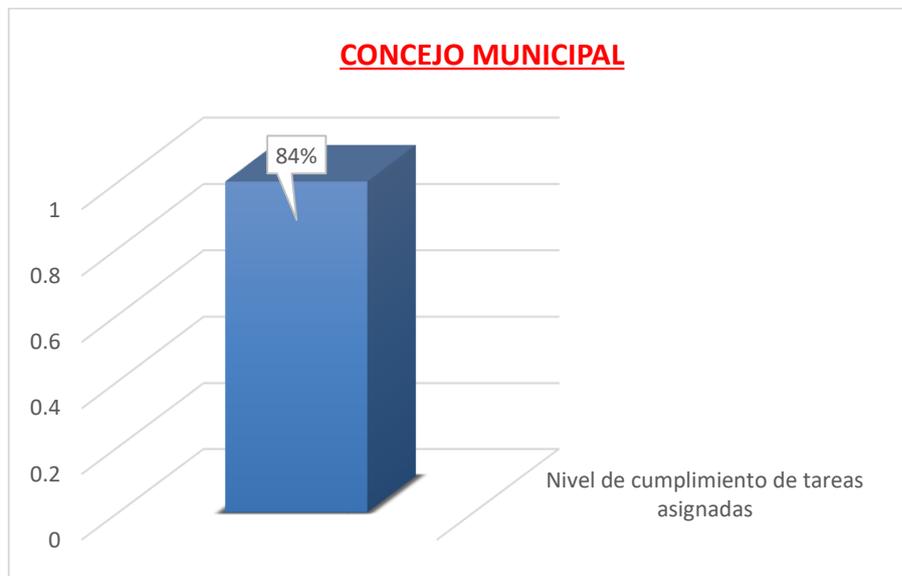


RESULTADO DE EVALUACIÓN DE LOS INDICADORES DE DEL I SEMESTRE 2017 DEL PEI-2016-2018



CONCEJO MUNICIPAL:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA I SEMESTRE 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017	RESULTADO
OEI.01: Fortalecer la gestión integral de la Provincia de San Martín	AEI01.01: Promover Normas y Procedimientos de manera integral en beneficio de la Población de la Provincia de San Martín	Número de normas aprobadas	55	46	84%

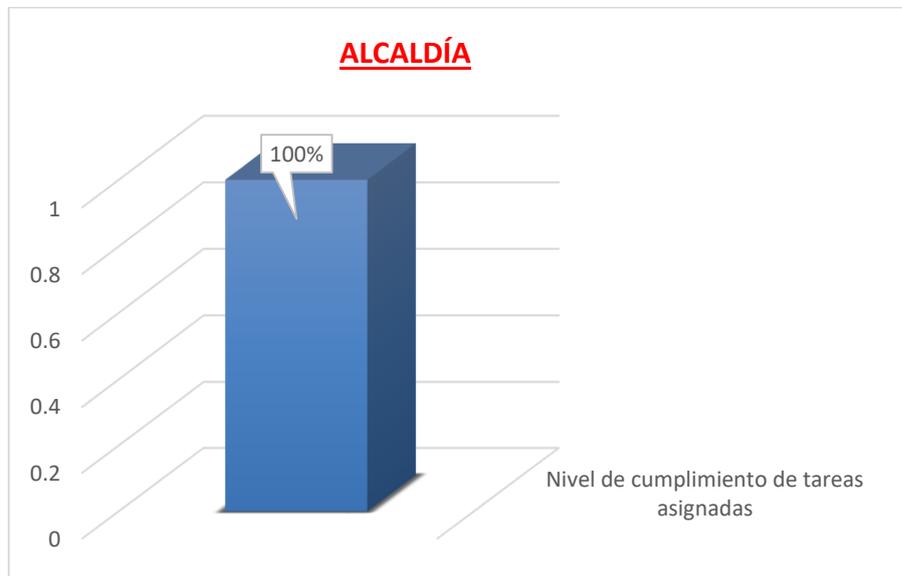


El Concejo Municipal tiene un Indicador (Número de normas aprobadas) donde la Meta programada durante el I semestre es 55 normas aprobadas de las cuales realizó 46, de acuerdo al tablero de Medición correspondiente nos muestra que obtuvo un 84%; lo cual indica que es Muy Bueno, según el Tablero de Medición.



ALCALDÍA:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA I SEMESTRE 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017	RESULTADO
OEI.02: Optimizar los procesos institucionales de la Municipalidad Provincial de San Martín	AEI02.03: Fomentar la Inversión pública y privada en forma integral para la Población de la Provincia de San Martín	Número de Iniciativas públicas y privadas en proceso de implementación.	8	21	100%

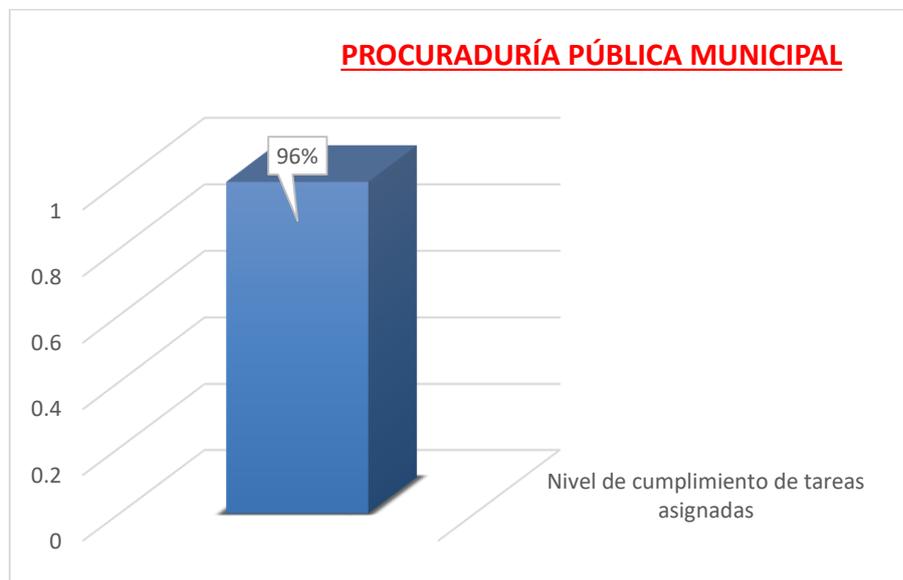


Alcaldía cuenta con un porcentaje promedio de su indicador de 100%, según el Tablero de Medición está en el rango de **MUY BUENO**.



OFICINA DE PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017
OEI.02: Optimizar los procesos institucionales de la Municipalidad Provincial de San Martín	AEI02.02: Fortalecer la defensa jurídica, estratégica y asesoramiento legal en forma oportuna a la MPSM	Porcentaje de Solicitudes atendidas del total de recibidas	94%	96%

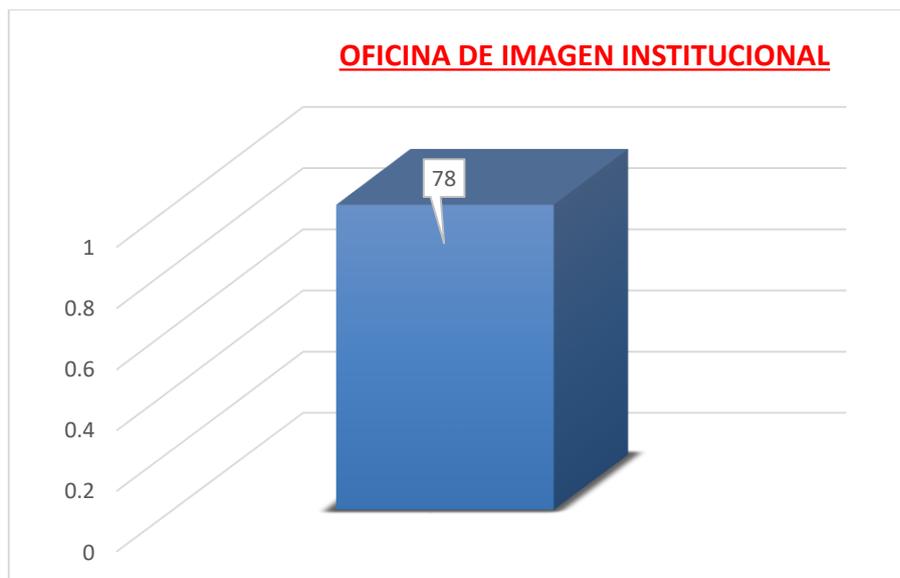


La Oficina de Procuraduría Pública Municipal, cuenta con un porcentaje promedio de 96% correspondiente al indicador de solicitudes atendidas del total de recibidas.



OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL:

DIMENSIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	INDICADOR	META PROGRAMADA 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017
DESARROLLO INSTITUCIONAL	Nivel de aceptación de la gestión municipal por parte de la población.	Nivel de aceptación de la gestión municipal por parte de la población.	80%	78%



La Oficina de Imagen Institucional tiene un porcentaje promedio de la aceptación de la gestión municipal por parte de la población de 78 %, según el Tablero de Medición muestra que es **Muy Bueno**.



OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017
OEI.01: Fortalecer la gestión integral de la Provincia de San Martín	AEI01.02: Fortalecer el acceso a la información y transparencia institucional para la población y la MPSM	Nivel de aceptación de la gestión municipal por parte de la población.	90%	100%



La Oficina de Secretaría General cuenta con 01 Indicador de la cual logró un promedio de 100% lo cual indica el Tablero de Medición que es **MUY BUENO**.



OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017
OEI.02: Optimizar los procesos institucionales de la Municipalidad Provincial de San Martín	AEI02.02: Fortalecer la defensa jurídica, estratégica y asesoramiento legal en forma oportuna a la MPSM	Porcentaje de Solicitudes atendidas del total de recibidas	94%	100%

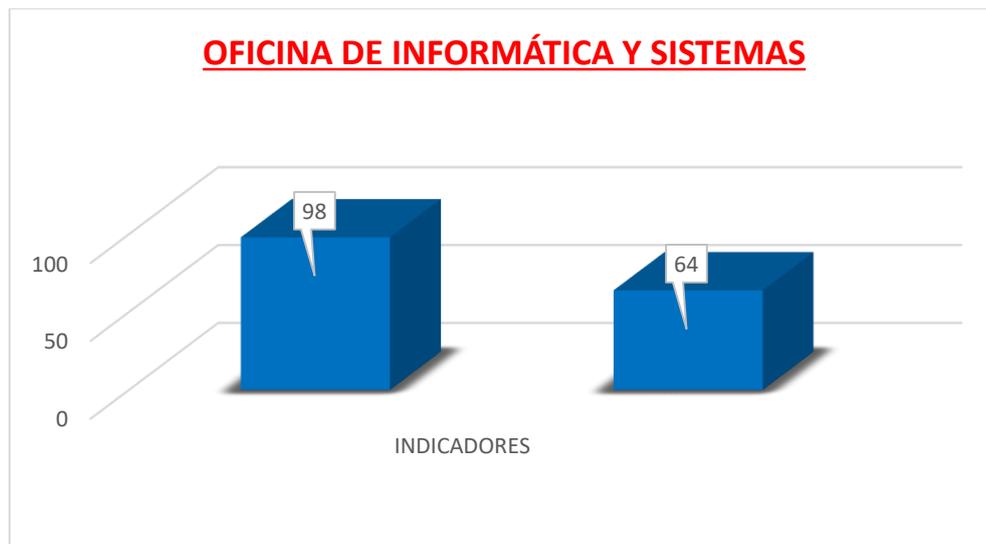


La Oficina de Asesoría Jurídica tiene un solo indicador de desempeño obteniendo un porcentaje promedio de 100%, considerado como **MUY BUENO** según el Tablero de Medición.



OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017
OEI.01: Fortalecer la gestión integral de la Provincia de San Martín	AEI01.02: Fortalecer el acceso a la información y transparencia institucional para la población y la MPSM	Porcentaje de usuarios satisfechos con el servicio y alcance del portal de transparencia institucional	93%	98%
OEI.02: Optimizar los procesos institucionales de la Municipalidad Provincial de San Martín	AEI02.04: Mejorar la gestión municipal con el uso y desarrollo de las tecnologías de la información y comunicaciones	Porcentaje de automatización de procesos municipales	65%	64%

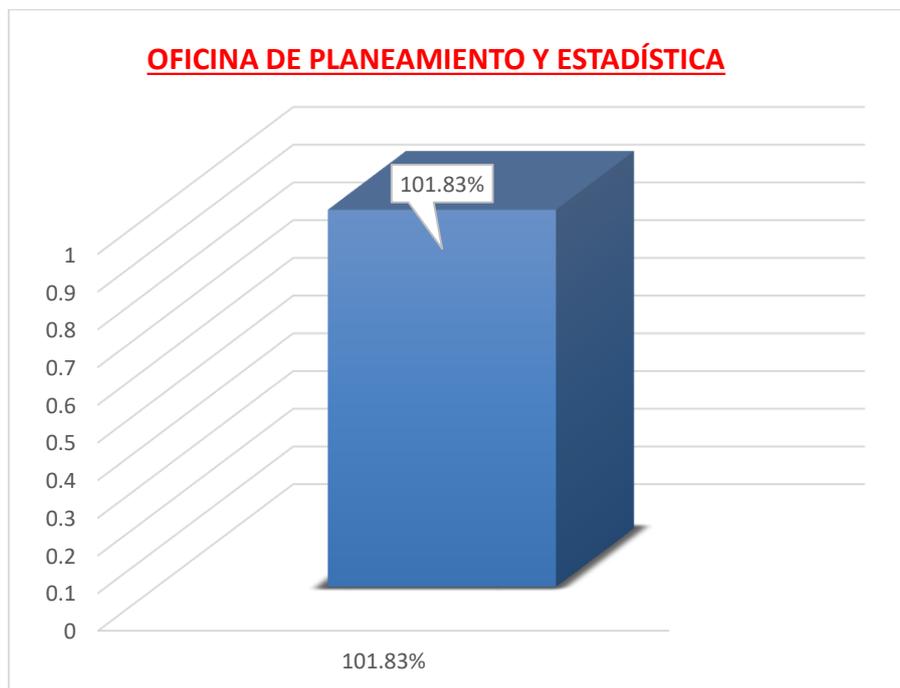


La Oficina de Informática y Sistemas cuenta con 2 indicadores, obteniendo el primer indicador un porcentaje de 98%, considerado como **MUY BUENO** según el Tablero de Medición y el siguiente indicador ha logrado un porcentaje de 64% , calificado según el Tablero de Medición como **BUENO**.



OFICINA DE PLANEAMIENTO Y ESTADÍSTICA:

DIMENSIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META PROGRAMADA 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017
DESARROLLO INSTITUCIONAL	OEI.02: Optimizar los procesos institucionales de la Municipalidad Provincial de San Martín	Nivel de cumplimiento de las metas planteadas en los Planes Estratégicos (PEI y POI)	85%	101.83%



La Oficina de Planeamiento y Estadística logró en su indicador el 101.83% obteniendo una calificación de **MUY BUENO** según indica el Tablero de Medición correspondiente.



OFICINA DE PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN:

DIMENSIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META PROGRAMADA 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017
DESARROLLO ECONÓMICO Y GESTIÓN AMBIENTAL	OEI.03:Fortalecer la Gestión Ambiental y el manejo de recursos naturales de la provincia de San Martín	Porcentaje del Gasto público ambiental como porcentaje del gasto público total	6.50%	2%



La Oficina de Presupuesto y Racionalización tuvo una meta programada para el I semestre de 3.25% de las cuales logró el 2% que equivale a un 62% de acuerdo al Tablero de medición correspondiente nos indica que es **BUENO**.



GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017
OEI.02: Optimizar los procesos institucionales de la Municipalidad Provincial de San Martín	AEI02.01: Fortalecer las competencias en forma integral a la MPSM.	Nivel de cumplimiento de tareas asignadas	85%	57%

La Gerencia de Administración y Finanzas cuenta con un porcentaje promedio de su indicador correspondiente de 57%, del cual se puede apreciar que según el Tablero de Medición esta gerencia ha obtenido una calificación de **BUENO**.



GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y FISCALIZACIÓN:

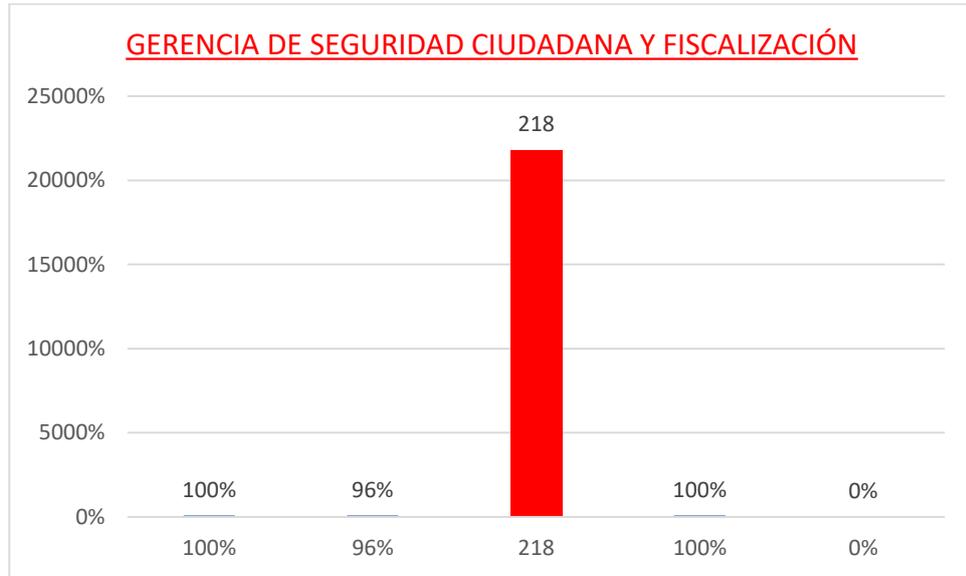
DIMENSIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META PROGRAMADA 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017
SEGURIDAD Y ORDEN	OEI.08: Mejorar la cobertura de los servicios de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Gestión de Riesgo de Desastre.	Porcentaje de actividades y participaciones en intervenciones realizadas	100.0%	233%



La Gerencia de Seguridad Ciudadana y Fiscalización cuenta con un objetivo estratégico la cual su indicador que es porcentaje de actividades y participaciones en intervenciones realizadas llego al 233% sobrepaso los 100% lo cual es considerado como **MUY BUENO**, según el Tablero de Medición.



OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017	RESPONSABLES
OEI.08: Mejorar la cobertura de los servicios de seguridad ciudadana, Fiscalización y gestión de Riesgo y Desastre.	AEI08.01: Inspecciones y formalización de conductas infractoras de personas naturales y jurídicas en el distrito de Tarapoto.	Porcentaje de Inspecciones realizadas del total de necesarias	85%	100%	SGPMYF
	AEI08.02: Patrullajes preventivos de Seguridad Ciudadana	Porcentaje de patrullaje realizado por sector	100%	96%	SGSC - Unidad de Serenazgo - Cámaras de Video Vigilancia
	AEI08.03: Mejoramiento de capacidades de Seguridad Ciudadana	Número de personas capacitadas	700	218	SGSC
	AEI08.04: Inspección, Prevención y Reacción ante siniestros y desastres de la población en la Provincia de San Martín	Porcentaje de acciones de Prevención, Corrección y Reacción ante siniestros y desastres del total de necesarias	100%	100%	Unidad de Defensa Civil
	AEI08.05: Ampliación del servicio de Seguridad Ciudadana del distrito de Tarapoto, Provincia de San Martín	Porcentaje del Proyecto ejecutado	30%	0%	GSCYF



De acuerdo a las sub gerencias y/o áreas correspondientes obtuvieron entre 96% a 100% lo cual indica Muy Bueno de acuerdo al Tablero de Medición, y hay solo un indicador de proyecto ejecutado que aún no se realizó.



GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL:

DIMENSIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META PROGRAMADA I SEMESTRE 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017
DESARROLLO SOCIAL	OEI.06: Promover el acceso a derechos fundamentales de la población	Número de beneficiarios atendidos en los diferentes programas de la gerencia desarrollo social	3025	2250



La Gerencia de Desarrollo Social cuenta con un indicador en Objetivos estratégicos la cual logro el 74% , lo que indica el Tablero de Medición es **BUENO**.



GERENCIA D EDESARROLLO SOCIAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017	RESPONSABLES
OEI.06: Promover el acceso a derechos fundamentales de la población	AEI06.01: Asistencia psicológica, legal, jurídico y registral permanente a la población necesitada	Porcentaje de casos resueltos del total de atendidos	95%	95%	SGECDryPC
	AEI06.02: Asistencia alimentaria nutrición infantil integral y focalizado a poblaciones vulnerables de la provincia	Número de beneficiarios atendidos del total de necesarios	975	3685	SGPSyNI
	AEI06.03: Fortalecer las capacidades institucionales	Porcentaje de Funcionarios capacitados en el marco del plan de fortalecimiento de capacidades	60%	83.33%	DGS
	AEI06.04: Acciones de prevención y atención integral en salud y bienestar de la población	Porcentaje de actividades desarrolladas en temas de promoción de la salud	100%	95%	SGPSyDD
	AEI06.05: Mecanismo de participación ciudadana organizando actividades educativas, deportiva, culturales y recreativas a la población.	Porcentaje de actividades desarrolladas para el fomento de la participación ciudadana	30%	61.31%	SGECDryPC

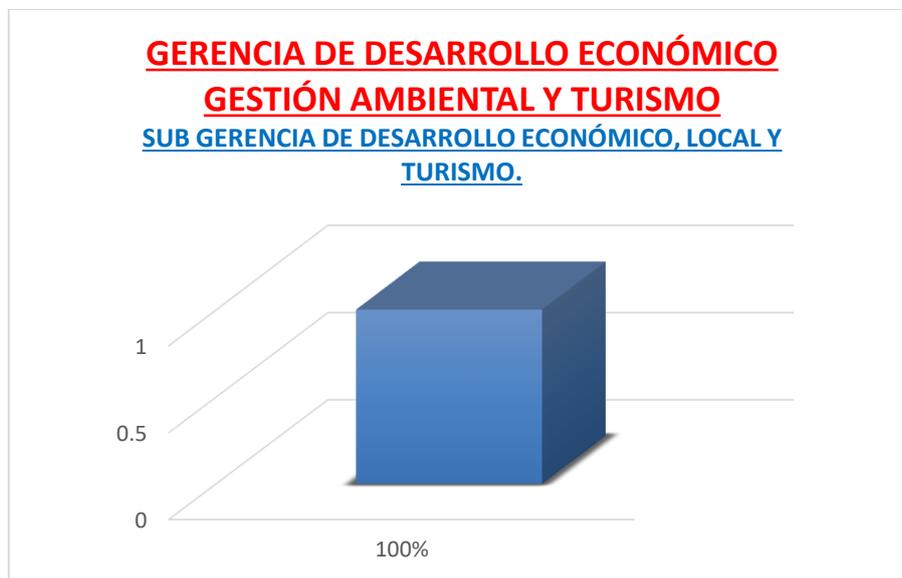


Las diferentes sub gerencias lograron un nivel aceptable de porcentaje promedio entre 615 a 100% la cual está en Bueno y Muy Bueno según indica el Tablero de Medición correspondiente.



GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, GESTIÓN AMBIENTAL Y TURISMO:

DIMENSIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META PROGRAMADA I SEMESTRE 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017	RESULTADO
DESARROLLO ECONÓMICO Y GESTIÓN AMBIENTAL	OEI.05: Fortalecer el Desarrollo económico de la provincia de San Martín	Número de actividades desarrolladas a través de alianzas estratégicas y/o propias de promoción y competitividad empresarial	8	8	100%



La Sub Gerencia de Desarrollo Económico, Local y Turismo, esta con 100% en, y el Tablero de Medición indica que ha logrado un nivel de **MUY BUENO**.



SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL:

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA I SEMESTRE 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017	RESPONSABLES
OEI.03:Fortalecer la Gestión Ambiental y el manejo de recursos naturales de la provincia de San Martin	AEI03.01: Servicio de gestión integral de residuos sólidos diario a usuarios del distrito de Tarapoto	TM Residuos sólidos gestionados	21,276	40,000	SGGAYOT
	AEI03.02: Servicio de mantenimiento de área verdes integral a usuarios del distrito de Tarapoto	M2 de áreas verdes en mantenimiento	25,500	53,042.23	SGGAYOT
	AEI03.03: Soporte técnico periódico en medición de estándares de calidad ambiental de ruidos de fuentes móviles y fijas del distrito de Tarapoto	Porcentaje de Solicitudes de medición atendidas del total de solicitadas	94%	60%	SGGAYOT
	AEI03.04: Desarrollar capacidades técnicas en estrategias de gestión ambiental	Número de Certificaciones otorgadas en capacitaciones de gestión ambiental	38	240	SGGAYOT
	AEI03.05: Mejoramiento del servicio de gestión integral de residuos sólidos y disposición final de los distritos de Tarapoto, Morales, La Banda de Shilcayo, Cabo Alberto Leveau, Cacatachi,	Porcentaje de predios satisfechos por recolección, transporte y recolección de residuos solidos	95%	95%	SGGAYOT

La Sub Gerencia de Gestión Ambiental y Ordenamiento Territorial cuenta con 05 indicadores, el primer indicador cuenta con 188% calificado como **MUY BUENO**, debido a que el volumen de recolección de residuos sólidos realizados sobrepaso a lo programado, y el segundo 208%, calificando con un nivel de **MUY BUENO**, el tercer indicador logro el 60% indica que es BUENO, el cuarto y quinto indicador lograron **MUY BUENO**, según indica el Tablero de Medición.



OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA I SEMESTRE 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017	RESPONSABLES
OEI.05: Fortalecer el Desarrollo económico de la provincia de San Martín	AEI05.01: Capacitaciones en competitividad laboral y empresarial focalizado a empresarios y comerciantes de centros de abastos	Número de capacitaciones realizadas	5	5	SGDELYT/MYPE
	AEI05.02: Arrendamiento y administración puestos de venta de mercados municipales	Porcentaje de puestos de venta con expediente regular	93%	84.25%	SDELYT/UASC
	AEI05.03: Promoción y desarrollo turístico integral del distrito de Tarapoto	Número de actividades realizadas	3	4	SDELYT/UT

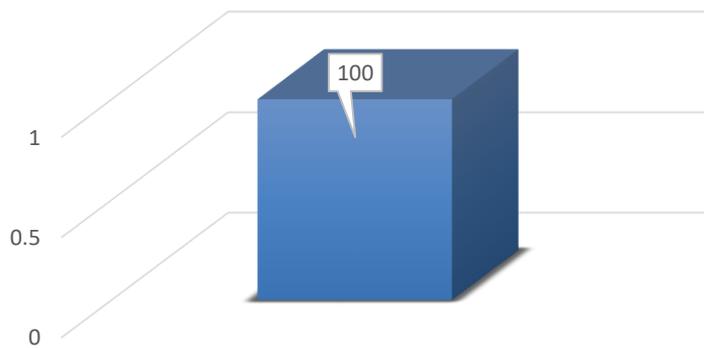
La Sub Gerencia de Desarrollo Económico Local y Turismo, está en un nivel **MUY BUENO** de acuerdo al Tablero de Medición correspondiente.



SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE TRANSPORTE URBANO, TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL:

DIMENSIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META PROGRAMADA 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017
DESARROLLO ECONÓMICO Y GESTIÓN AMBIENTAL	OEI.04: Fortalecer los niveles de seguridad vial de los usuarios en la vías de la provincia de San Martín	Porcentaje de mitigación de accidentes de tránsito en los puntos negros	94%	168.75%

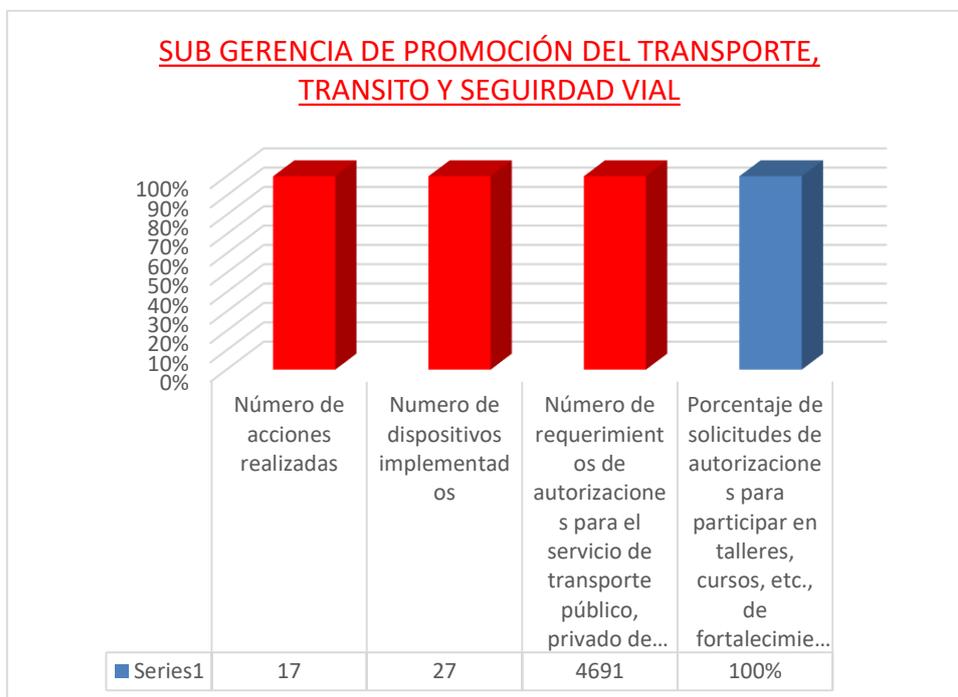
GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO
GESTIÓN AMBIENTAL Y TURISMO
SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DEL TRANSPORTE,
TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL



La Sub Gerencia de Promoción de Transporte, Tránsito y Seguridad Vial, realizó durante el I Semestre el 168.75% **MUY BUENO**, según el Tablero de Medición en el indicador correspondiente.



OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA I SEMESTRE 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017	RESPONSABLES
OEI.04: Fortalecer los niveles de seguridad vial de los usuarios en la vías de la provincia de San Martín	AEI04.01: Acciones de sensibilización focalizada a usuarios de la vía del distrito de Tarapoto	Número de acciones realizadas	8	17	SGPTTYSV
	AEI04.02: Implementación de dispositivos de control de tránsito focalizado en áreas de conflicto de seguridad vial de la ciudad de Tarapoto (puntos negros)	Numero de dispositivos implementados	13	27	SGPTTYSV
	AEI04.03: Servicio de expedición de autorizaciones para el servicio de transporte de personas y mercancías y habilitaciones vehiculares para transporte de personas y mercancías	Número de requerimientos de autorizaciones para el servicio de transporte público, privado de personas y habilitaciones de vehículos	1788	4691	SGPTTYSV
	AEI04.04: Fortalecer competencias y habilidades en normatividad de transporte, tránsito y seguridad vial.	Porcentaje de solicitudes de autorizaciones para participar en talleres, cursos, etc., de fortalecimiento de habilidades en normatividad vial de transporte, tránsito y seguridad vial.	76%	100%	SGPTTYSV



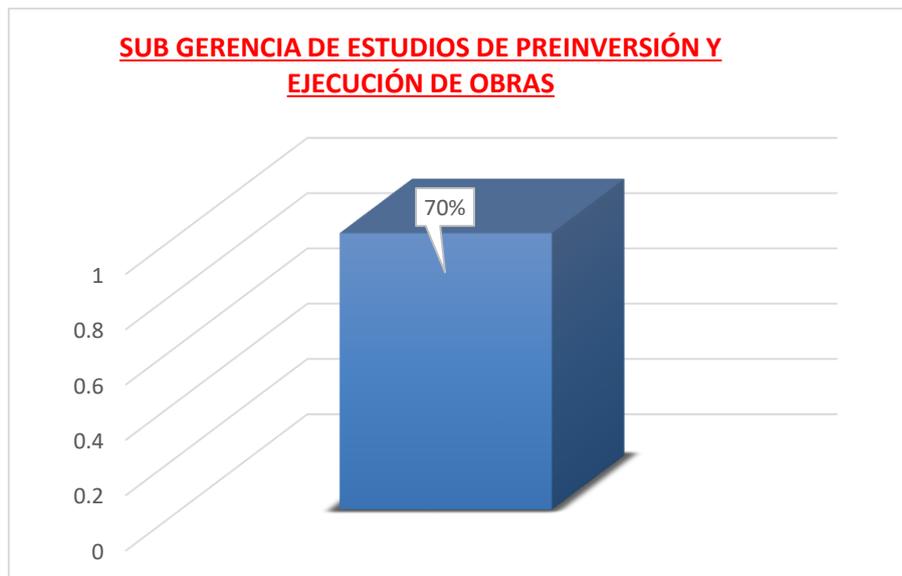
La Sub gerencia de Promoción del Transporte Tránsito y Seguridad Vial, logro en todos sus indicadores mas de lo programado lo cual indica que esta el **MUY BUENO**, según el Tablero de Medición.



GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y PLANEAMIENTO URBANO:

SUB GERENCIA DE ESTUDIOS DE PRE INVERSIÓN Y EJECUCIÓN DE OBRAS:

DIMENSIÓN	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	META PROGRAMADA I SEMESTRE 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017
DESARROLLO URBANO	OEI.07: Garantizar la ejecución de inversiones Planificadas y/o sostenibles en el territorio provincial de San Martín.	Porcentaje de PIPs viables del total de considerados en el PEI/POI	85%	70.00%

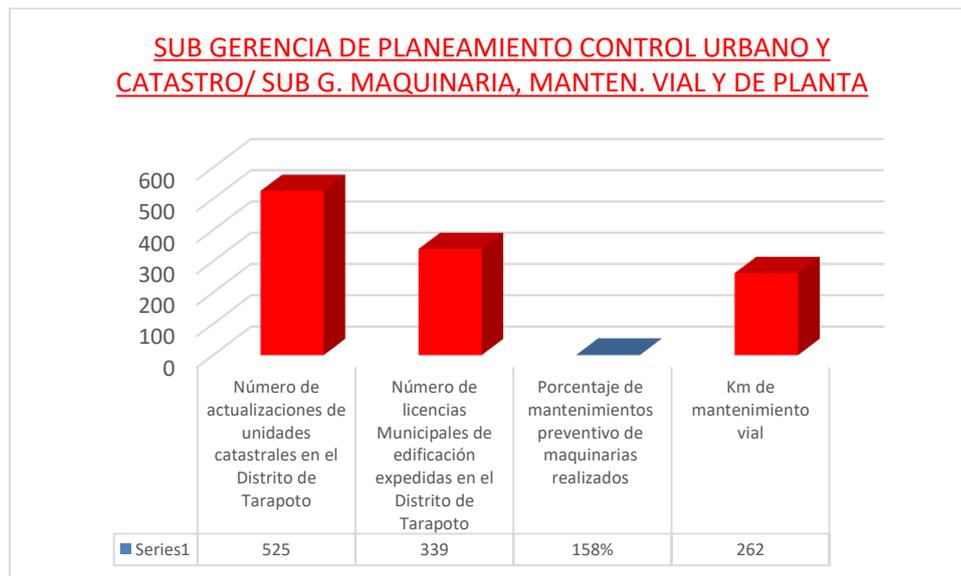


La Sub Gerencia de Estudios de Pre Inversión y Ejecución de Obras realizó logro al 70% su indicador programado durante el I Semestre del presente año, la cual indica el Tablero de Medición que es **BUENO**.



SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO CONTROL URBANO Y CATASTRO – SUB GERENCIA DE MAQUINARIA, MANTENIMIENTO VIAL Y DE PLANTA.

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	ACCIONES ESTRATEGICAS	INDICADOR	META PROGRAMADA I SEMESTRE 2017	META EJECUTADA I SEMESTRE 2017	RESPONSABLES
OEI.07: Garantizar la ejecución de inversiones Planificadas y/o sostenibles en el territorio provincial de San Martín.	AEI07.01: Fortalecer espacios y mecanismos de planificación territorial como insumo para la Gestión Municipal	Número de actualizaciones de unidades catastrales en el Distrito de Tarapoto	613	525	SGPCUyC
		Número de licencias Municipales de edificación expedidas en el Distrito de Tarapoto	360	339	SGPCUyC
	AEI07.02: Mantenimiento preventivo y reparaciones correctivas de equipo, vehículos y maquinaria.	Porcentaje de mantenimientos preventivo de maquinarias realizados	71%	158%	SGMMVvP
		Km de mantenimiento vial	180	262	SGMMVvP



La Sub Gerencia de maquinaria, Mantenimiento vial y de Planta sobrepaso en su mayoría los indicadores programados durante el I semestre, lo cual están entre **BUENO** y **MUY BUENO**.