

Municipalidad Provincial de San Martín

CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL (CAP-P)

Aprobado con Ordenanza Municipal N° 011-2019-MPSM
Reordenamiento de cargos R.A. N° 464-2019-A-MPSM

OFICINA DE PERSONAL

Oficina de Presupuesto y Racionalización

Tarapoto – San Martín – San Martín

2019

CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL CAP - PROVISIONAL

El CAP Provisional es el documento de gestión institucional de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados por la entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en su Reglamento de Organización y Funciones – ROF, cuya finalidad es viabilizar la operación de las entidades públicas durante el periodo de transición del sector público al régimen del servicio civil previsto en la Ley N° 30057. El CAP Provisional como documento técnico normativo es necesario y útil para la gestión administrativa ya que contiene los cargos clasificados que técnicamente se han determinado como necesarios para que la Entidad logre los fines y objetivos institucionales dentro del ámbito de acción autorizado por la ley sustantiva; donde objetivamente establece los cargos con los que cada órgano y unidad orgánica debe funcionar adecuadamente. En líneas generales el CAP Provisional regula las características de cada uno de los cargos. La elaboración del presente CAP Provisional se ha realizado considerando el Clasificador de Cargos de la Municipalidad. Los cargos del CAP Provisional están clasificados en grupos ocupacionales de conformidad a lo establecido en la Ley Marco del Empleo Público, Ley N° 28175.

BASE LEGAL

- Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades
- Ley N°28175 - Ley Marco del Empleo Público
- Directiva N° 002 — 2016 — SERVIR/GDSRH Normas para la Gestión del Proceso de Administración de Puestos y Elaboración y Aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad — CPE
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 057-2016-SERVIR-PE, que modifica la Directiva N° 002 — 2016 — SERVIR/GDSRH



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

ORDENANZA MUNICIPAL N° 011-2019-MPSM

Tarapoto, 14 de Mayo de 2019.

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

POR CUANTO:

EL CONCEJO PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

VISTOS:

En Sesión Ordinaria de fecha 13 de Mayo 2019, el Dictamen N° 015-2019-COAAL/MPSM, de la Comisión Ordinaria de Administración y Asuntos Legales, el Informe N° 015-2019-OPR-GPP-MPSM de la Oficina de Presupuesto y Racionalización, el Informe N° 416-2019-OP-GA/MPSM, de la Oficina de Personal, el Informe Técnico N° 041-2019-SERVIR/GDSRH de la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, el Oficio N° 564-2019-SERVIR/PE de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, sobre la Ordenanza que aprueba el Cuadro para Asignación de Personal Provisional de la Municipalidad Provincial de San Martín; y,

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo con el artículo 194° de la Constitución Política del Perú y modificatoria, en concordancia con lo dispuesto en el artículo I y II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, las municipalidades provinciales y distritales son órganos de Gobierno Local, y tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el artículo 40° de la Ley Orgánica de Municipalidades (Ley N° 27972), señala que las Ordenanzas de las municipalidades provinciales y distritales, en la materia de su competencia, son las normas de carácter legal de mayor jerarquía en la estructura normativa municipal, por medio de las cuales se aprueba la organización interna, la regulación, administración y supervisión de los servicios públicos y materias en las que la municipalidad tiene competencia normativa, de otro lado, en su artículo 9° inciso 8) señala que, dentro de las atribuciones del Concejo Municipal, corresponde a éste aprobar, modificar o derogar las ordenanzas y dejar sin efecto los acuerdos;

Que, el artículo 6° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, norma de aplicación transversal a todo el sector público, dispone que para el acceso al empleo público es requisito indispensable que las plazas a ocupar se encuentren aprobadas en el Cuadro para Asignación de Personal -CAP y en Presupuesto Analítico de Personal - PAP;

Que, por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 001-2015-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva N° 001-2015-SERVIR/GDSRH, "Normas para la Gestión del Proceso de Administración de Puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad-CPE", modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 057-2016-SERVIR-PE, establece en el artículo 7° numeral 7.5 que las normas referidas al CAP Provisional que deben aplicar las entidades públicas de los tres niveles de gobierno se encuentran establecidas en los Anexos N° 4, 4-A, 4-B, 4-C y 4-D que forman parte de dicha norma reglamentaria;

Que, la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, dispone que el CAP Provisional sólo se puede aprobar en tanto la entidad pública no haya aprobado el CPE y se encuentre dentro de los supuestos establecidos en el numeral 1 del Anexo N° 4;



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

Humanos de SERVIR, la reformulación del expediente de propuesta CAP Provisional de la Entidad, solicitando opinión favorable.

Que, con Oficio N° 564-2019-SERVIR/PE, de fecha 26.04.2019, la Presidencia Ejecutiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, remite a la Municipalidad Provincial de San Martín, el informe Técnico N° 041-2019 SERVIR/GDSRH, emitido por la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional de Servicio Civil, **con opinión favorable** a la propuesta del CAP Provisional de la entidad, indicando que se ha cumplido con los criterios y alcances de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH;

Estando a lo expuesto, y en uso de las facultades y atribuciones conferidas en los artículos 9 y 40 de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, el Concejo Municipal aprobó por UNANIMIDAD:

ORDENANZA MUNICIPAL QUE APRUEBA EL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL (CAP-P) DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

ARTÍCULO PRIMERO. – APROBAR el Cuadro de Asignación de Personal Provisional de la Municipalidad Provincial de San Martín, de conformidad con lo dispuesto en el Anexo N° 4 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, “Normas para la Gestión del Proceso de Administración de Puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad-CPE”, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR/PE y modificatoria; el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente Ordenanza.

ARTÍCULO SEGUNDO. – DEROGAR la Ordenanza N° 021-2007, de fecha 27.12.2007, en la parte correspondiente al Cuadro de Asignación de Personal (CAP) citada en el Artículo Primero de la misma, con excepción a las demás disposiciones del Artículo Segundo de la referida Norma Municipal.

ARTÍCULO TERCERO. – ADECUAR el Presupuesto Analítico de Personal o Presupuesto de Remuneraciones de la Municipalidad Provincial de San Martín, en concordancia al CAP Provisional de la entidad.

ARTÍCULO CUARTO. – ENCARGAR a la Gerencia Municipal Gerencia de Administración, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto; así como a la Oficina de Personal y la Oficina de Presupuesto y Racionalización, el cumplimiento de lo dispuesto en la presente ordenanza municipal.

ARTÍCULO QUINTO. – ENCARGAR a las unidades de organizaciones competentes, la publicación del presente dispositivo legal, así como de sus correspondientes anexos, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en la normativa vigente.

REGÍSTRESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN
TARAPOTO

Arg. TEDY DEL AGUILA GRONERTH
Alcalde



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

RESOLUCION DE ALCALDIA N° 464-2019-A-MPSM

Tarapoto, 21 de Mayo de 2019.

VISTO:

El Informe N° 534-2019-OP-GA-MPSM, de fecha 20 de mayo del 2019, emitido y suscrito por el Jefe de Personal y el Informe N° 019-2019-OPR-GPP-MPSM, de fecha 21 de mayo del 2019, emitido y suscrito por el Jefe de la Oficina de Presupuesto y Racionalización, ambos sobre la aprobación del reordenamiento de cargos del CAP Provisional de la Municipalidad Provincial de San Martín, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194 de la Constitución Política del Perú señala que las municipalidades son órganos del Gobierno Local con personería de Derecho Público y gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 - Orgánica de Municipalidades;

Que, el artículo 6° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, establece que la alcaldía es el órgano ejecutivo de gobierno local. El Alcalde es el representante legal de la municipalidad y su máxima autoridad administrativa;

Que, el artículo 43° de la citada Ley, establece que las resoluciones de alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo; siendo éstas dictadas por el Alcalde, con sujeción a las leyes y ordenanzas, en concordancia con el inciso 6) del artículo 20° de la Ley N° 27972;

Que, con Resolución de Alcaldía N° de Alcaldía N° 111-2019-A-MPSM, de fecha 29.01.2019, se aprueba el Clasificador de Cargos de esta entidad, modificado con Resolución de Alcaldía N° de Alcaldía N° 252-2019-A-MPSM, de fecha 11.03.2019, que contiene la estructura clasificada y ordenada de los cargos que se requiere, atendiendo el nivel de complejidad y naturaleza de las funciones señaladas en el ROF para cumplimiento de los fines institucionales;

Que, con Resolución de Alcaldía N° de Alcaldía N° 198-2019-A-MPSM, de fecha 18.02.2019, se aprueba el Presupuesto de Remuneraciones y Pensiones del personal activo y cesante para el ejercicio fiscal 2019 de la Municipalidad Provincial de San Martín;

Que, con Ordenanza Municipal N° 005-2019-MPSM, de fecha 18.02.2019, se aprueba la Estructura Orgánica y Reglamento de Organización y Funciones – ROF de la Municipalidad Provincial de San Martín, la misma que fue modificada con Ordenanza Municipal N° 005-2019-MPSM;

Que, la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, "Normas para la gestión del proceso de administración de puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad - CPE", aprobado mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR/PE, modificada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 057-2016-SERVIR/PE y emitida por la





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR, a través de la Gerencia de Desarrollo de Sistemas de Recursos Humanos, en su calidad de ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Sector Público, establece la metodología sobre los lineamientos, criterios y reglas para elaborar el Cuadro para Asignación de Personal Provisional de las Entidades del Sector Público;

Que, mediante Informe Técnico N° 041-2019-SERVIR/GDSRH, la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional de Servicio Civil, emite opinión favorable a la propuesta del CAP Provisional de la Municipalidad Provincial de San Martín, indicando que se ha cumplido con los criterios y alcances de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH;

Que, con Ordenanza Municipal N° 011-2019-MPSM, de fecha 14.05.2019, se aprueba el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) Provisional, de la Municipalidad Provincial de San Martín, documento de gestión institucional de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados por la entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en el Reglamento de Organización y Funciones - ROF, cuya finalidad es viabilizar la operación de la entidad para el normal funcionamiento y cumplimiento de las metas y objetivos institucionales durante el periodo de transición del sector público al régimen del servicio civil previsto en la Ley N° 30057;

Que, conforme al numeral 5, del Anexo 4 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, señala que, el reordenamiento de cargos contenidos en el CAP provisional, es el procedimiento mediante el cual se pueden realizar los siguientes ajustes: a) Cambios en los campos: "n° de orden", "cargo estructural", "código", "clasificación", "situación del cargo" y "cargo de confianza", y b) Otras acciones de administración del CAP Provisional que no incidan en un incremento del presupuesto de la entidad, incluyendo el supuesto 1.3 de citado anexo, referido al límite de ajustes de los cargos del CAP Provisional (hasta por un máximo del 5% del total de los cargos allí contenidos);

Que, a través del Informe N° 534-2019-OP-GA-MPSM, el Jefe de la Oficina de Personal alcanza el proyecto de reordenamiento de cargos del Cuadro para Asignación de Personal (CAP) Provisional vigente de la Municipalidad Provincial de San Martín, el cual, según Informe N° 019-2019-OPR-GPP-MPSM, suscrito por el Jefe de la Oficina de Presupuesto y Racionalización, cumple con los criterios del numeral 5 del Anexo 4 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, y por tanto recomienda su aprobación mediante acto resolutivo;

Que, el proyecto de reordenamiento de cargos contenido en el Informe N° 534-2019-OP-GA-MPSM, establece que, es necesario dicho proceso, por cuanto, se establecerán los cargos estructurales calificados como Empleados de Confianza (EC), teniendo en cuenta, el Decreto Supremo N° 084-2016-PCM, el cual precisa la designación de empleados de confianza en las entidades públicas; así mismo, Por existir cargos en calidad de previstos, así como plazas vacantes presupuestadas en el PAP, producto de servidores que cesaron por diferentes motivos y/o causales, tales como: límite de edad, incapacidad física permanente, fallecimiento del servidor, renuncia, destitución, entre otros. Por tanto, se encuentran en calidad de desocupadas. Así como existen cargos de profesionales, técnicos y auxiliares en calidad de previstos en el CAP, ubicados en las diferentes unidades orgánicas de la Municipalidad Provincial de San Martín, que por su naturaleza especializada fueron reordenamientos



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

“Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad”

Que, en ese sentido, también resulta necesario adecuar el Presupuesto Analítico de Personal – PAP y el Clasificador de Cargos vigentes de la Municipalidad Provincial de San Martín, teniendo en cuenta las acciones de reordenamiento de cargos del CAP Provisional;

Estando a lo dispuesto y en uso de las facultades conferidas por la Ley N° 27972- Ley Orgánica de Municipalidades;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – APROBAR el Reordenamiento de Cargos del Cuadro para Asignación del Personal (CAP) Provisional de la Municipalidad Provincial de San Martín, aprobado por Ordenanza Municipal N° 011-2019-MPSM, conforme al Anexo adjunto y que forma parte integrante de la presente resolución

ARTÍCULO SEGUNDO. – ADECUAR el Presupuesto Analítico de Personal – PAP y Clasificador de Cargos vigentes de la Municipalidad Provincial de San Martín, teniendo en cuenta las acciones de reordenamiento del CAP Provisional del artículo precedente.

ARTÍCULO TERCERO. – ENCARGAR a la Gerencia Municipal, Gerencia de Administración, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto; así como a la Oficina de Personal y la Oficina de Presupuesto y Racionalización, el cumplimiento de lo dispuesto en la presente resolución.

ARTÍCULO CUARTO. – DEJAR SIN EJECTO toda resolución que se oponga a la presente.

ARTÍCULO QUINTO. - ENCARGAR a las unidades de organizaciones competentes, la publicación del presente dispositivo, así como de sus correspondientes anexos, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en la normativa vigente.

REGÍSTRESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN
TARAPOTO
Arq. TEDY DEL AGUILA GRONERTH
Alcalde



ANEXO

ACCIONES DE REORDENAMIENTO DE CARGOS AL CAP PROVISIONAL VIGENTE MPSM

ENTIDAD :	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN
SECTOR :	GOBIERNO LOCAL

Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	CODIGO	CLASIFICACIÓN	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA	REM. BRUTA MENSUAL
						O	P		
034	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES	01.06.03.2	EC	1		1	-
028	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACION I	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN	01.06.01.5	SP-ES	1			2,300.00
038	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	OFICINA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL		01.07.00.2	EC	1		1	-
056	ESPECIALISTA EN SISTEMAS Y REDES I	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS		01.10.00.5	SP-ES	1			2,300.00
060	CONTADOR III	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE CONTABILIDAD	01.11.01.2	EC	1		1	-
070	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE LOGÍSTICA	01.11.03.2	EC	1		1	-
086	CONTADOR III	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE TESORERÍA	01.11.04.2	EC	1		1	-
090	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE PERSONAL	01.11.05.2	EC	1		1	-
221	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	SUB SUGERENCIA DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES	01.13.02.2	EC	1		1	-
241	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	SUB SUGERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA JUVENTUD	01.13.04.2	EC	1		1	-
277	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	SUB SUGERENCIA DE PROMOCIÓN DEL TURISMO	01.14.03.2	EC	1		1	-
294	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	01.15.02.2	EC	1		1	-



ENTIDAD :	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN
SECTOR :	GOBIERNO LOCAL

306	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	SUB SUGERENCIA DE EJECUCIÓN Y SUPERVISIÓN DE OBRAS	01.15.03.2	EC	1		1	-
337	CHOFER II	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	SUB SUGERENCIA DE MAQUINARIA, MANTENIMIENTO Y EQUIPO MECÁNICO	01.15.04.6	SP-AP	1	1		-
360	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	GERENCIA DERECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL		01.16.00.2	EC	1		1	-
387	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DERECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	SUB GERENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL	01.16.02.2	EC	1		1	-
393	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DERECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES	01.16.03.2	EC	1		1	-
434	DIRECTOR DE PROGRAMA DE SECTORIAL III	UNIDAD DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS (URS)		01.18.00.2	EC	1		1	-



ANEXO 4-B

CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL

ENTIDAD :	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN
SECTOR :	GOBIERNO LOCAL

I. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ALCALDÍA							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
001	ALCALDE	01.01.00.1	FP	1	1		
002/003	ASESOR II	01.01.00.5	SP-ES	2		2	
004	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.01.00.6	SP-AP	1	1		
005	CHOFER I	01.01.00.6	SP-AP	1	1		
006	SECRETARIA II	01.01.00.6	SP-AP	1	1		
007	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	01.01.00.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO TOTAL UNIDAD ORGANICA				7	5	2	0

II. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA MUNICIPAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO D. CONFIANZA
					O	P	
008	GERENTE MUNICIPAL	01.02.00.1	FP	1	1		
009	ASESOR I	01.02.00.5	SP-ES	1		1	
010	SECRETARIA III	01.02.00.6	SP-AP	1		1	
011	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.02.00.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO TOTAL UNIDAD ORGANICA				4	2	2	0



III. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
012	JEFE DEL OCI	01.03.00.3	SP-DS	1	1		CONTRALORIA
013	AUDITOR III	01.03.00.5	SP-ES	1	1		
014/015	AUDITOR II	01.03.00.5	SP-ES	2	1	1	
016	ABOGADO I	01.03.00.5	SP-ES	1		1	
017	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.03.00.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				6	4	2	0

IV. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
018	ABOGADO III	01.04.00.2	EC	1	1		1
019	ABOGADO II	01.04.00.5	SP-ES	1	1		
020	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.04.00.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				3	3	0	1

V. DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
021	ABOGADO III	01.05.00.2	EC	1	1		1
022	ABOGADO I	01.05.00.5	SP-ES	1		1	



023	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.05.00.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				3	2	1	1

VI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
024	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	01.06.00.2	EC	1	1		1
025	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	01.06.00.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	1

VI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO							
VI.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
026	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	01.06.01.4	SP-EJ	1	1		
027/028	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACION I	01.06.01.5	SP-ES	2	2		
029	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.06.01.6	SP-AP	1	1		
030	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.06.01.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				5	5	0	0

VI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO							
VI.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE PLANEAMIENTO Y ESTADÍSTICA							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
031	PLANIFICADOR III	01.06.02.4	SP-EJ	1	1		



032	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	01.06.02.5	SP-ES	1	1		
033	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.06.02.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				3	3	0	0

VI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO							
VI.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
034	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	01.06.03.2	EC	1	1		1
035/036	INGENIERO II	01.06.03.5	SP-ES	2	2		
037	ECONOMISTA II	01.06.03.5	SP-ES	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				4	3	1	1

VII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: OFICINA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
038	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	01.07.00.2	EC	1	1		1
039	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	01.07.00.5	SP-ES	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	1

VIII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: SECRETARÍA GENERAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
040	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	01.08.00.2	EC	1	1		1
041/045	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.08.00.6	SP-AP	5	4	1	



046	TECNICO EN ARCHIVO I	01.08.00.6	SP-AP	1		1	
047/048	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	01.08.00.6	SP-AP	2	1	1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				9	6	3	1

IX. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
049	PERIODISTA II	01.09.00.4	SP-EJ	1		1	
050	PERIODISTA I	01.09.00.5	SP-ES	1	1		
051	ASISTENTE EN SERVICIOS DE COMUNICACIÓN II	01.09.00.5	SP-ES	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				3	2	1	0

X. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
052	ANALISTA DE SISTEMA PAD III	01.10.00.2	EC	1	1		1
053	PROGRAMADOR DE SISTEMA PAD II	01.10.00.6	SP-AP	1	1		
054/055	OPERADOR PAD II	01.10.00.6	SP-AP	2	2		
056	ESPECIALISTA EN SISTEMAS Y REDES I	01.10.00.5	SP-ES	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				5	5	0	1



XI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
057	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	01.11.00.2	EC	1	1		1
058	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.11.00.6	SP-AP	1	1		
059	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.11.00.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				3	3	0	1

XI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
XI.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE CONTABILIDAD							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
060	CONTADOR III	01.11.01.2	EC	1	1		1
061	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	01.11.01.5	SP-ES	1	1		
062	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	01.11.01.5	SP-ES	1	1		
063	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	01.11.01.5	SP-ES	1	1		
064	TECNICO ADMINISTRATIVO III	01.11.01.6	SP-AP	1	1		
065/066	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.11.01.6	SP-AP	2	2		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				7	7	0	1

XI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
XI.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE CONTROL PATRIMONIAL							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
067	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	01.11.02.4	SP-EJ	1		1	
068	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.11.02.6	SP-AP	1		1	



069	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	01.11.02.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				3	0	3	0

XI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
XI.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE LOGÍSTICA							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
070	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	01.11.03.2	EC	1	1		1
071/072	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	01.11.03.5	SP-ES	2	2		
073	TECNICO ADMINISTRATIVO III	01.11.03.6	SP-AP	1	1		
074	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	01.11.03.5	SP-ES	1	1		
075/076	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.11.03.6	SP-AP	2	1	1	
077/080	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.11.03.6	SP-AP	4	3	1	
081	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	01.11.03.6	SP-AP	1	1		
082	SECRETARIA I	01.11.03.6	SP-AP	1		1	
083/085	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	01.11.03.6	SP-AP	3	1	2	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				16	11	5	1

XI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
XI.4 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE TESORERÍA							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
086	CONTADOR III	01.11.04.2	EC	1	1		1
087/088	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.11.04.6	SP-AP	2	2		
089	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.11.04.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				4	4	0	1



XI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN							
XI.5 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE PERSONAL							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
090	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	01.11.05.2	EC	1	1		1
091	TECNICO ADMINISTRATIVO III	01.11.05.6	SP-AP	1	1		
092/094	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.11.05.6	SP-AP	3	3		
095	TRABAJADOR DE SERVICIOS III	01.11.05.6	SP-AP	1		1	
096	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	01.11.05.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				7	6	1	1

XII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTIÓN DE RIESGOS							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
097	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	01.12.00.2	EC	1	1		1
098	SECRETARIA II	01.12.00.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	1

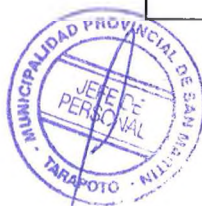
XII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTIÓN DE RIESGOS							
XII.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
099	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.12.01.4	SP-EJ	1	1		
100	PROMOTOR SOCIAL I	01.12.01.5	SP-ES	1		1	
101	ASISTENTE DE SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA II	01.12.01.5	SP-ES	1	1		
102	SECRETARIA I	01.12.01.6	SP-AP	1		1	



103/105	TECNICO EN SEGURIDAD II	01.12.01.6	SP-AP	3		3	
106/176	TECNICO EN SEGURIDAD I	01.12.01.6	SP-AP	71		71	
177	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.12.01.6	SP-AP	1	1		
178	INSPECTOR DE TRABAJO I	01.12.01.6	SP-AP	1		1	
179	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	01.12.01.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				81	4	77	0

XII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTIÓN DE RIESGOS							
XII.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE POLICÍA MUNICIPAL Y FISCALIZACIÓN							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
180	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.12.02.4	SP-EJ	1	1		
181	ABOGADO I	01.12.02.5	SP-ES	1	1		
182	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION II	01.12.02.5	SP-ES	1	1		
183	TECNICO ADMINISTRATIVO III	01.12.02.6	SP-AP	1	1		
184	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.12.02.6	SP-AP	1	1		
185/201	POLICIA MUNICIPAL II	01.12.02.6	SP-AP	17	15	2	
202	SECRETARIA I	01.12.02.6	SP-AP	1	1		
203	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.12.02.6	SP-AP	1	1		
204	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	01.12.02.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				25	23	2	0

XII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTIÓN DE RIESGOS							
XII.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
205	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.12.03.4	SP-EJ	1		1	
206/207	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	01.12.03.5	SP-ES	2		2	



208	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.12.03.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				4	0	4	0

XIII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
209	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	01.13.00.2	EC	1	1		1
210	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.13.00.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	2	0	1

XIII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL							
XIII.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y NUTRICION INFANTIL							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
211	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.13.01.4	SP-EJ	1	1		
212	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	01.13.01.5	SP-ES	1	1		
213	NUTRICIONISTA I	01.13.01.5	SP-ES	1		1	
214	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	01.13.01.5	SP-ES	1	1		
215	ASISTENTE EN SERVICIO SOCIAL II	01.13.01.5	SP-ES	1	1		
216	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.13.01.6	SP-AP	1	1		
217	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.13.01.6	SP-AP	1	1		
218/219	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	01.13.01.6	SP-AP	2	1	1	
220	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	01.13.01.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				10	7	3	0



XIII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL							
XIII.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB SUGERENCIA DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
221	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.13.02.2	EC	1	1		1
222	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	01.13.02.5	SP-ES	1	1		
223	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	01.13.02.5	SP-ES	1	1		
224	TECNICO ADMINISTRATIVO III	01.13.02.6	SP-AP	1	1		
225/227	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.13.02.6	SP-AP	3	3		
228	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.13.02.6	SP-AP	1		1	
229	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.13.02.6	SP-AP	1	1		
230/231	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	01.13.02.6	SP-AP	2	1	1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				11	9	2	1

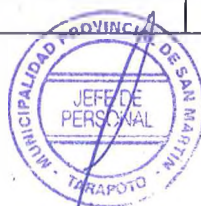
XIII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL							
XIII.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB SUGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, DEPORTE - RECREACION Y PARTICIPACION CIUDADANA							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
232	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.13.03.4	SP-EJ	1	1		
233	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	01.13.03.5	SP-ES	1	1		
234	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	01.13.03.5	SP-ES	1		1	
235	PROMOTOR SOCIAL I	01.13.03.5	SP-ES	1	1		
236	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.13.03.6	SP-AP	1	1		
237/238	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	01.13.03.6	SP-AP	2	1	1	
239/240	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	01.13.03.6	SP-AP	2	2		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				9	7	2	0



XIII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL							
XIII.4 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB SUGERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA JUVENTUD							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
241	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.13.04.2	EC	1	1		1
242	PROMOTOR SOCIAL I	01.13.04.5	SP-ES	1		1	
243/244	TRABAJADOR DE SERVICIOS III	01.13.04.6	SP-AP	2		2	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				4	1	3	1

XIV. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
245	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	01.14.00.2	EC	1	1		1
246	SECRETARIA I	01.14.00.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	1

XIV. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO							
XIV.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB SUGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
247	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.14.01.2	EC	1	1		1
248	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	01.14.01.5	SP-ES	1	1		
249	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	01.14.01.5	SP-ES	1	1		
250	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	01.14.01.5	SP-ES	1	1		
251	ASISTENTE EN SERVICIO DE COMUNICACIÓN II	01.14.01.5	SP-ES	1	1		
252	TECNICO ADMINISTRATIVO III	01.14.01.6	SP-AP	1	1		
253/258	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.14.01.6	SP-AP	6	6		
259/261	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.14.01.6	SP-AP	3	3		

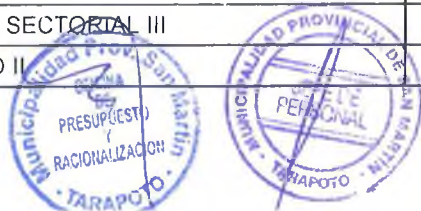


262/266	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	01.14.01.6	SP-AP	5	1	4	
267	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	01.14.01.6	SP-AP	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				21	17	4	1

XIV. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO							
XIV.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB SUGERENCIA DE PROMOCIÓN DEL TRANSPORTE URBANO, TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
268	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.14.02.2	EC	1	1		1
269/270	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	01.14.02.5	SP-ES	2		2	
271/272	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.14.02.6	SP-AP	2	2		
273/274	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.14.02.6	SP-AP	2	1	1	
275/276	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	01.14.02.6	SP-AP	2	1	1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				9	5	4	1

XIV. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO							
XIV.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB SUGERENCIA DE PROMOCIÓN DEL TURISMO							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
277	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.14.03.2	EC	1	1		1
278	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	01.14.03.5	SP-ES	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				2	1	1	1

XV. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
279	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	01.15.00.2	EC	1	1		1
280	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.15.00.6	SP-AP	1	1		



281	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	01.15.00.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				3	2	1	1

XV. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA							
XV.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB SUGERENCIA DE PLANEAMIENTO, CONTROL URBANO Y CATASTRO							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
282	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.15.01.4	SP-EJ	1	1		
283	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	01.15.01.5	SP-ES	1	1		
284/285	INGENIERO II	01.15.01.5	SP-ES	2	2		
286	INGENIERO I	01.15.01.5	SP-ES	1		1	
287/288	ASISTENTE DE SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA I	01.15.01.5	SP-ES	2	1	1	
289/290	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	01.15.01.5	SP-ES	2	2		
291	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.15.01.6	SP-AP	1	1		
292	SECRETARIA II	01.15.01.6	SP-AP	1	1		
293	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	01.15.01.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				12	9	3	0

XV. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA							
XV.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
294	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.15.02.2	EC	1	1		1
295/296	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	01.15.02.5	SP-ES	2	2		
297/299	INGENIERO II	01.15.02.5	SP-ES	3	3		
300	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	01.15.02.5	SP-ES	1		1	
301/304	TECNICO EN INGENIERIA II	01.15.02.6	SP-AP	4	4		
305	SECRETARIA II	01.15.02.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				12	10	2	1



XV. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA							
XV.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB SUGERENCIA DE EJECUCIÓN Y SUPERVISIÓN DE OBRAS							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
306	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.15.03.2	EC	1		1	1
307	ARQUITECTO I	01.15.03.5	SP-ES	1		1	
308	INGENIERO I	01.15.03.5	SP-ES	1	1		
309/310	ASISTENTE DE SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA II	01.15.03.5	SP-ES	2		2	
311/313	TECNICO EN INGENIERIA I	01.15.03.6	SP-AP	3	2	1	
314/317	OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA I	01.15.03.6	SP-AP	4	1	3	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				12	4	8	1

XV. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA							
XV.4 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB SUGERENCIA DE MAQUINARIA, MANTENIMIENTO Y EQUIPO MECÁNICO							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
318	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.15.04.2	EC	1	1		1
319	INGENIERO III	01.15.04.5	SP-ES	1		1	
320/322	ASISTENTE DE SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA II	01.15.04.5	SP-ES	3	3		
323	ASISTENTE DE SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA I	01.15.04.5	SP-ES	1	1		
324/325	OPERADOR DE MAQUINARIA INDUSTRIAL II	01.15.04.6	SP-AP	2		2	
326/331	OPERADOR DE MAQUINARIA INDUSTRIAL I	01.15.04.6	SP-AP	6	1	5	
332	TECNICO ADMINISTRATIVO III	01.15.04.6	SP-AP	1	1		
333	TECNICO ADMINISTRATIVO I	01.15.04.6	SP-AP	1	1		
334/336	CHOFER III	01.15.04.6	SP-AP	3	2	1	
337/338	CHOFER II	01.15.04.6	SP-AP	2	1	1	
339/341	CHOFER I	01.15.04.6	SP-AP	3	1	2	
342	ELECTRICISTA III	01.15.04.6	SP-AP	1	1		
343/344	ELECTRICISTA II	01.15.04.6	SP-AP	2	1	1	



345	MECANICO II	01.15.04.6	SP-AP	1	1		
346	MECANICO I	01.15.04.6	SP-AP	1		1	
347	TRABAJADOR DE SERVICIOS III	01.15.04.6	SP-AP	1	1		
348/349	ASISTENTE DE SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA I	01.15.04.5	SP-ES	2	2		
350/356	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	01.15.04.6	SP-AP	7	4	3	
357	OPERARIO EN CARPINTERIA I	01.15.04.6	SP-AP	1	1		
358/359	AUXILIAR DE MECANICA II	01.15.04.6	SP-AP	2		2	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				42	23	19	1

XVI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DERECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
360	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	01.16.00.2	EC	1	1		1
361	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	01.16.00.5	SP-ES	1	1		
362/363	ASISTENTE EN SERVICIOS DE RECURSOS NATURALES II	01.16.00.5	SP-ES	2	2		
364	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	01.16.00.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				5	4	1	1

XVI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DERECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL							
XVI.1 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
365	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.16.01.4	SP-EJ	1	1		
366	ASISTENTE EN SERVICIOS DE RECURSOS NATURALES II	01.16.01.5	SP-ES	1		1	
367	TECNICO ADMINISTRATIVO III	01.16.01.6	SP-AP	1	1		
368/369	CHOFER III	01.16.01.6	SP-AP	2	2		
370/375	TRABAJADOR DE SERVICIOS III	01.16.01.6	SP-AP	6	2	4	
376/381	CHOFER I	01.16.01.6	SP-AP	6	2	4	
382/386	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	01.16.01.6	SP-AP	5	5		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				22	13	9	0



XVI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DERECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL							
XVI.2 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
387	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.16.02.2	EC	1	1		1
388	TECNICO ADMINISTRATIVO II	01.16.02.6	SP-AP	1	1		
389/390	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	01.16.02.6	SP-AP	2		2	
391/392	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	01.16.02.6	SP-AP	2	1	1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				6	3	3	1

XVI. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: GERENCIA DERECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL							
XVI.3 DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
393	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	01.16.03.2	EC	1	1		1
394	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	01.16.03.5	SP-ES	1		1	
395	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	01.16.03.6	SP-AP	1		1	
396/430	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	01.16.03.6	SP-AP	35		35	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				38	1	37	1

XVII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: OFICINA DE FORMALIZACIÓN DE LA PROPIEDAD INFORMAL (OFOPRI)							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
431	ABOGADO III	01.17.00.2	EC	1	1		1
432	INGENIERO I	01.17.00.5	SP-ES	1		1	
433	ASISTENTE DE SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA I	01.17.00.5	SP-ES	1	1		
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				3	2	1	1



XVIII. DENOMINACIÓN DEL ORGANO: UNIDAD DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS (URS)							
DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:							
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFI- CACIÓN	TOTAL	SITUACION DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
434	DIRECTOR DE PROGRAMA DE SECTORIAL III	01.18.00.2	EC	1	1		1
435/436	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	01.18.00.5	SP-ES	2		2	
437/438	INGENIERO I	01.18.00.5	SP-ES	2		2	
439	SECRETARIA I	01.18.00.6	SP-AP	1		1	
TOTAL ÓRGANO / TOTAL UNIDAD ORGANICA				6	1	5	1
TOTAL GENERAL				439	223	216	29



ANEXO 4-C

**RESUMEN CUANTITATIVO
DEL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL**

ENTIDAD : MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN								
SECTOR : PÚBLICO								
ORGANOS O UNIDADES ORGÁNICAS	CLASIFICACION							TOTAL
	FP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	RE	
ALCALDÍA	1				2	4		7
GERENCIA MUNICIPAL	1				1	2		4
ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL			1		4	1		6
PROCURADURIA PÚBLICA MUNICIPAL		1			1	1		3
OFICINA DE ASESORIA JURÍDICA		1			1	1		3
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO		1				1		2
OFICINA DE PRESUPUESTO Y RACIONALIZACION				1	2	2		5
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y ESTADÍSTICA				1	1	1		3
OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES		1			3			4
OFICINA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL		1			1			2
SECRETARÍA GENERAL		1				8		9
OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL				1	2			3
OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS		1			1	3		5
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN		1				2		3
OFICINA DE CONTABILIDAD		1			3	3		7
OFICINA DE CONTROL PATRIMONIAL				1		2		3
OFICINA DE LOGÍSTICA		1			3	12		16
OFICINA DE TESORERÍA		1				3		4
OFICINA DE PERSONAL		1				6		7
GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTIÓN DE RIESGOS		1				1		2
SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA				1	2	78		81
SUB GERENCIA DE POLICÍA MUNICIPAL Y FISCALIZACIÓN				1	2	22		25
SUB GERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES				1	2	1		4
GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL		1				1		2
SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y NUTRICION INFANTIL				1	4	5		10



ORGANOS O UNIDADES ORGÁNICAS	CLASIFICACION							TOTAL
	FP	EC	SP-DS	SP-EJ	SP-ES	SP-AP	RE	
SUB SUGERENCIA DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES		1			2	8		11
SUB SUGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, DEPORTE - RECREACION Y PARTICIPACION CIUDADANA				1	3	5		9
SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA JUVENTUD		1			1	2		4
GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO		1				1		2
SUB SUGERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL		1			4	16		21
SUB SUGERENCIA DE PROMOCIÓN DE TRANSPORTE URBANO, TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL		1			2	6		9
SUB GERENTE DE PROMOCIÓN DEL TURISMO		1			1			2
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA		1				2		3
SUB SUGERENCIA DE PLANEAMIENTO, CONTROL URBANO Y CATASTRO				1	8	3		12
SUB SUGERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS		1			6	5		12
SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN Y SUPERVISIÓN DE OBRAS		1			4	7		12
SUB GERENCIA DE MAQUINARIA, MANTENIMIENTO Y EQUIPO MECÁNICO		1			7	34		42
GERENCIA DE RECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL		1			3	1		5
SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL				1	1	20		22
SUB GERENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL		1				5		6
SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES		1			1	36		38
OFICINA DE FORMALIZACION DE LA PROPIEDAD INFORMAL (OFOPRI)		1			2			3
UNIDAD DE GESTIÓN DE RESIDUOS SOLIDOS (URS)		1			4	1		6
TOTAL	2	29	1	11	84	312	0	439

TOTAL OCUPADOS	223
TOTAL PREVISTOS	216
TOTAL GENERAL	439

