



Municipalidad Provincial de San Martín

PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL (PAP)

Ordenanza Municipal N° 011-2019-MPSM
Resolución de Alcaldía N° 464-2019-A-MPSM

**GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y
PRESUPUESTO**

Oficina de Presupuesto y Racionalización

Tarapoto – San Martín – San Martín

2019



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

ORDENANZA MUNICIPAL N° 011-2019-MPSM

Tarapoto, 14 de Mayo de 2019.

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

POR CUANTO:

EL CONCEJO PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

VISTOS:

En Sesión Ordinaria de fecha 13 de Mayo 2019, el Dictamen N° 015-2019-COAAL/MPSM, de la Comisión Ordinaria de Administración y Asuntos Legales, el Informe N° 015-2019-OPR-GPP-MPSM de la Oficina de Presupuesto y Racionalización, el Informe N° 416-2019-OP-GA/MPSM, de la Oficina de Personal, el Informe Técnico N° 041-2019-SERVIR/GDSRH de la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, el Oficio N° 564-2019-SERVIR/PE de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, sobre la Ordenanza que aprueba el Cuadro para Asignación de Personal Provisional de la Municipalidad Provincial de San Martín; y,

CONSIDERANDO:

Que, de acuerdo con el artículo 194° de la Constitución Política del Perú y modificatoria, en concordancia con lo dispuesto en el artículo I y II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, las municipalidades provinciales y distritales son órganos de Gobierno Local, y tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el artículo 40° de la Ley Orgánica de Municipalidades (Ley N° 27972), señala que las Ordenanzas de las municipalidades provinciales y distritales, en la materia de su competencia, son las normas de carácter legal de mayor jerarquía en la estructura normativa municipal, por medio de las cuales se aprueba la organización interna, la regulación, administración y supervisión de los servicios públicos y materias en las que la municipalidad tiene competencia normativa, de otro lado, en su artículo 9° inciso 8) señala que, dentro de las atribuciones del Concejo Municipal, corresponde a éste aprobar, modificar o derogar las ordenanzas y dejar sin efecto los acuerdos;

Que, el artículo 6° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, norma de aplicación transversal a todo el sector público, dispone que para el acceso al empleo público es requisito indispensable que las plazas a ocupar se encuentren aprobadas en el Cuadro para Asignación de Personal -CAP y en Presupuesto Analítico de Personal - PAP;

Que, por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 001-2015-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva N° 001-2015-SERVIR/GDSRH, "Normas para la Gestión del Proceso de Administración de Puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad-CPE", modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 057-2016-SERVIR-PE, establece en el artículo 7° numeral 7.5 que las normas referidas al CAP Provisional que deben aplicar las entidades públicas de los tres niveles de gobierno se encuentran establecidas en los Anexos N° 4, 4-A, 4-B, 4-C y 4-D que forman parte de dicha norma reglamentaria;

Que, la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, dispone que el CAP Provisional sólo se puede aprobar en tanto la entidad pública no haya aprobado el CPE y se encuentre dentro de los supuestos establecidos en el numeral 1 del Anexo N° 4;



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

Que, con Ordenanza N° 021-2007, de fecha 21.12.2007, entre otras disposiciones se aprueba el Cuadro de Asignación de Personal (CAP) de la Municipalidad Provincial de San Martín, el mismo que fue derogado con Ordenanza Municipal N° 005-2019-MPSM, que aprueba la nueva Estructura Orgánica y ROF de la Entidad; excepto la parte correspondiente al CAP y las demás disposiciones del artículo segundo de la citada norma municipal;

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 111-2019-A-MPSM, de fecha del 29 de enero de 2019 se aprueba el Clasificador de Cargos de la Municipalidad Provincial de San Martín, el mismo que fue modificado con Resolución de Alcaldía N° 252-2019-A-MPSM, de fecha 11 de marzo de 2019;

Que, la Duodécima Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, estableció que los Cuadros de Asignación de Personal vigentes mantienen su vigencia hasta que la entidad se encuentre incluida en el proceso de implementación del régimen de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y que la progresividad de tal disposición se regula por directiva de SERVIR;

Que, por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 057-2016-SERVIR-PE, se aprobó la actualización de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH "Normas para la gestión del proceso de administración de puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad – CPE", en cuyo numeral 7.5 se señala que el Cuadro para Asignación de Personal Provisional – CAP Provisional, es el documento de gestión institucional de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados por la entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en su Reglamento de Organización y Funciones, (...), y en su Anexo 4 se establecen consideraciones para la elaboración y aprobación del CAP Provisional;

Que, a su vez, el numeral 1.1 del Anexo 4 de la versión actualizada de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, señala entre los supuestos que habilitan a aprobar el Cuadro para Asignación de Personal Provisional – CAP Provisional, cuando una norma sustantiva, durante el proceso de implementación de la Ley N° 30057, ordene la asignación de nuevas funciones o la reasignación de funciones existentes, las entidades involucradas están autorizadas a tramitar la adecuación parcial de su CAP vigente mediante un CAP Provisional;

Que, por su parte, el numeral 2 del Anexo 4 de la versión actualizada de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH señala, entre otros, que la elaboración del CAP Provisional es responsabilidad de la oficina de recursos humanos, o quien haga sus veces, con opinión técnica favorable del órgano encargado de racionalización o del que haga sus veces; se formula a partir de la estructura orgánica de la entidad aprobada en su ROF y se realiza considerando el Clasificador de Cargos de la entidad, debiendo los cargos del CAP Provisional estar clasificados en grupos ocupacionales de conformidad a lo establecido en la Ley Marco del Empleo Público, Ley N° 28175,...);

Que, con Informe N° 416-2019-OP-GA-MPSM de la Oficina de Personal, señala que la Municipalidad Provincial de San Martín, mediante Ordenanza N° 005-2019-MPSM, aprobó su Estructura Orgánica y Reglamento de Organizaciones y Funciones – ROF, modificado con Ordenanza Municipal N° 007-2019-MPSM. En ese sentido, habiéndose aprobado los señalados instrumentos de gestión, resulta necesario realizar la formulación y elaboración del Cuadro de Asignación de Personal Provisional, conforme a lo dispuesto en la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, por lo que recomienda se eleve la propuesta del Cuadro de Asignación de Personal Provisional a la Oficina de Presupuesto y Racionalización para que disponga a quien corresponda emita opinión técnica favorable.

Que, mediante Informe N° 015-2019-OPR-MPSM, la Oficina de Presupuesto y Racionalización, emite opinión técnica favorable a la propuesta del Cuadro para Asignación de Personal Provisional CAP P de la Municipalidad Provincial de San Martín, recomendando seguir con las acciones administrativas correspondientes para su aprobación;

Es así que, mediante Oficio N° 049-2019-GM/MPSM, de fecha 16.04.2019, la Gerencia Municipal de la Municipalidad Provincial de San Martín, remite a la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

Humanos de SERVIR, la reformulación del expediente de propuesta CAP Provisional de la Entidad, solicitando opinión favorable.

Que, con Oficio N° 564-2019-SERVIR/PE, de fecha 26.04.2019, la Presidencia Ejecutiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, remite a la Municipalidad Provincial de San Martín, el Informe Técnico N° 041-2019 SERVIR/GDSRH, emitido por la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional de Servicio Civil, **con opinión favorable** a la propuesta del CAP Provisional de la entidad, indicando que se ha cumplido con los criterios y alcances de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH;

Estando a lo expuesto, y en uso de las facultades y atribuciones conferidas en los artículos 9 y 40 de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, el Concejo Municipal aprobó por UNANIMIDAD:

ORDENANZA MUNICIPAL QUE APRUEBA EL CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL PROVISIONAL (CAP-P) DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR el Cuadro de Asignación de Personal Provisional de la Municipalidad Provincial de San Martín, de conformidad con lo dispuesto en el Anexo N° 4 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, "Normas para la Gestión del Proceso de Administración de Puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad-CPE", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR/PE y modificatoria; el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente Ordenanza.

ARTÍCULO SEGUNDO. - DEROGAR la Ordenanza N° 021-2007, de fecha 27.12.2007, en la parte correspondiente al Cuadro de Asignación de Personal (CAP) citada en el Artículo Primero de la misma, con excepción a las demás disposiciones del Artículo Segundo de la referida Norma Municipal.

ARTÍCULO TERCERO. - ADECUAR el Presupuesto Analítico de Personal o Presupuesto de Remuneraciones de la Municipalidad Provincial de San Martín, en concordancia al CAP Provisional de la entidad.

ARTÍCULO CUARTO. - ENCARGAR a la Gerencia Municipal, Gerencia de Administración, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto; así como a la Oficina de Personal y la Oficina de Presupuesto y Racionalización, el cumplimiento de lo dispuesto en la presente ordenanza municipal.

ARTÍCULO QUINTO. - ENCARGAR a las unidades de organizaciones competentes, la publicación del presente dispositivo legal, así como de sus correspondientes anexos, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en la normativa vigente.

REGÍSTRESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN
TARAPOTO

Arq. TEDY DEL AGUILA GRONERTH
Alcalde



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

“Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad”

RESOLUCION DE ALCALDIA N° 464-2019-A-MPSM

Tarapoto, 21 de Mayo de 2019.

VISTO:

El Informe N° 534-2019-OP-GA-MPSM, de fecha 20 de mayo del 2019, emitido y suscrito por el Jefe de Personal y el Informe N° 019-2019-OPR-GPP-MPSM, de fecha 21 de mayo del 2019, emitido y suscrito por el Jefe de la Oficina de Presupuesto y Racionalización, ambos sobre la aprobación del reordenamiento de cargos del CAP Provisional de la Municipalidad Provincial de San Martín, y;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194 de la Constitución Política del Perú señala que las municipalidades son órganos del Gobierno Local con personería de Derecho Público y gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972 - Orgánica de Municipalidades;

Que, el artículo 6° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, establece que la alcaldía es el órgano ejecutivo de gobierno local. El Alcalde es el representante legal de la municipalidad y su máxima autoridad administrativa;

Que, el artículo 43° de la citada Ley, establece que las resoluciones de alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo; siendo éstas dictadas por el Alcalde, con sujeción a las leyes y ordenanzas, en concordancia con el inciso 6) del artículo 20° de la Ley N° 27972;

Que, con Resolución de Alcaldía N° de Alcaldía N° 111-2019-A-MPSM, de fecha 29.01.2019, se aprueba el Clasificador de Cargos de esta entidad, modificado con Resolución de Alcaldía N° de Alcaldía N° 252-2019-A-MPSM, de fecha 11.03.2019, que contiene la estructura clasificada y ordenada de los cargos que se requiere, atendiendo el nivel de complejidad y naturaleza de las funciones señaladas en el ROF para cumplimiento de los fines institucionales;

Que, con Resolución de Alcaldía N° de Alcaldía N° 198-2019-A-MPSM, de fecha 18.02.2019, se aprueba el Presupuesto de Remuneraciones y Pensiones del personal activo y cesante para el ejercicio fiscal 2019 de la Municipalidad Provincial de San Martín;

Que, con Ordenanza Municipal N° 005-2019-MPSM, de fecha 18.02.2019, se aprueba la Estructura Orgánica y Reglamento de Organización y Funciones – ROF de la Municipalidad Provincial de San Martín, la misma que fue modificada con Ordenanza Municipal N° 005-2019-MPSM;

Que, la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, “Normas para la gestión del proceso de administración de puestos, y elaboración y aprobación del Cuadro de Puestos de la Entidad - CPE”, aprobado mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 304-2015-SERVIR/PE, modificada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 057-2016-SERVIR/PE y emitida por la





MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR, a través de la Gerencia de Desarrollo de Sistemas de Recursos Humanos, en su calidad de ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Sector Público, establece la metodología sobre los lineamientos, criterios y reglas para elaborar el Cuadro para Asignación de Personal Provisional de las Entidades del Sector Público;

Que, mediante Informe Técnico N° 041-2019-SERVIR/GDSRH, la Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos de la Autoridad Nacional de Servicio Civil, emite opinión favorable a la propuesta del CAP Provisional de la Municipalidad Provincial de San Martín, indicando que se ha cumplido con los criterios y alcances de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH;

Que, con Ordenanza Municipal N° 011-2019-MPSM, de fecha 14.05.2019, se aprueba el Cuadro para Asignación de Personal (CAP) Provisional, de la Municipalidad Provincial de San Martín, documento de gestión institucional de carácter temporal que contiene los cargos definidos y aprobados por la entidad, sobre la base de su estructura orgánica vigente prevista en el Reglamento de Organización y Funciones - ROF, cuya finalidad es viabilizar la operación de la entidad para el normal funcionamiento y cumplimiento de las metas y objetivos institucionales durante el período de transición del sector público al régimen del servicio civil previsto en la Ley N° 30057;

Que, conforme al numeral 5, del Anexo 4 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, señala que, el reordenamiento de cargos contenidos en el CAP provisional, es el procedimiento mediante el cual se pueden realizar los siguientes ajustes: a) Cambios en los campos: "n° de orden", "cargo estructural", "código", "clasificación", "situación del cargo" y "cargo de confianza", y b) Otras acciones de administración del CAP Provisional que no incidan en un incremento del presupuesto de la entidad, incluyendo el supuesto 1.3 de citado anexo, referido al límite de ajustes de los cargos del CAP Provisional (hasta por un máximo del 5% del total de los cargos allí contenidos);

Que, a través del Informe N° 534-2019-OP-GA-MPSM, el Jefe de la Oficina de Personal alcanza el proyecto de reordenamiento de cargos del Cuadro para Asignación de Personal (CAP) Provisional vigente de la Municipalidad Provincial de San Martín, el cual, según Informe N° 019-2019-OPR-GPP-MPSM, suscrito por el Jefe de la Oficina de Presupuesto y Racionalización, cumple con los criterios del numeral 5 del Anexo 4 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GDSRH, y por tanto recomienda su aprobación mediante acto resolutivo;

Que, el proyecto de reordenamiento de cargos contenido en el Informe N° 534-2019-OP-GA-MPSM, establece que, es necesario dicho proceso, por cuanto, se establecerán los cargos estructurales calificados como Empleados de Confianza (EC), teniendo en cuenta, el Decreto Supremo N° 084-2016-PCM, el cual precisa la designación de empleados de confianza en las entidades públicas; así mismo, Por existir cargos en calidad de previstos, así como plazas vacantes presupuestadas en el PAP, producto de servidores que cesaron por diferentes motivos y/o causales, tales como: límite de edad, incapacidad física permanente, fallecimiento del servidor, renuncia, destitución, entre otros. Por tanto, se encuentran en calidad de desocupadas. Así como existen cargo de profesionales, técnicos y auxiliares en calidad de previstos en el CAP, ubicados en las diferentes unidades orgánicas de la Municipalidad Provincial de San Martín, que por su naturaleza especializada fueron reordenamientos



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

“Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad”

Que, en ese sentido, también resulta necesario adecuar el Presupuesto Analítico de Personal – PAP y el Clasificador de Cargos vigentes de la Municipalidad Provincial de San Martín, teniendo en cuenta las acciones de reordenamiento de cargos del CAP Provisional;

Estando a lo dispuesto y en uso de las facultades conferidas por la Ley N° 27972- Ley Orgánica de Municipalidades;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – APROBAR el Reordenamiento de Cargos del Cuadro para Asignación del Personal (CAP) Provisional de la Municipalidad Provincial de San Martín, aprobado por Ordenanza Municipal N° 011-2019-MPSM, conforme al Anexo adjunto y que forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. – ADECUAR el Presupuesto Analítico de Personal – PAP y Clasificador de Cargos vigentes de la Municipalidad Provincial de San Martín, teniendo en cuenta las acciones de reordenamiento del CAP Provisional del artículo precedente.

ARTÍCULO TERCERO. – ENCARGAR a la Gerencia Municipal, Gerencia de Administración, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto; así como a la Oficina de Personal y la Oficina de Presupuesto y Racionalización, el cumplimiento de lo dispuesto en la presente resolución.

ARTÍCULO CUARTO. – DEJAR SIN EJECTO toda resolución que se oponga a la presente.

ARTÍCULO QUINTO. - ENCARGAR a las unidades de organizaciones competentes, la publicación del presente dispositivo, así como de sus correspondientes anexos, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en la normativa vigente.

REGÍSTRESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN
TARAPOTO
Arq. TEDY DEL AGUILA GRONERTH
Alcalde



ANEXO

ACCIONES DE REORDENAMIENTO DE CARGOS AL CAP PROVISIONAL VIGENTE MPSM

ENTIDAD :	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN
SECTOR :	GOBIERNO LOCAL

N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	ÓRGANO	UNIDAD ORGÁNICA	CODIGO	CLASIFICACIÓN	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA	REM . BRUTA MENSUAL
						O	P		
034	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES	01.06.03.2	EC	1		1	-
028	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN I	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	OFICINA DE PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN	01.06.01.5	SP-ES	1			2,300.00
038	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	OFICINA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL		01.07.00.2	EC	1		1	-
056	ESPECIALISTA EN SISTEMAS Y REDES I	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS		01.10.00.5	SP-ES	1			2,300.00
060	CONTADOR III	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE CONTABILIDAD	01.11.01.2	EC	1		1	-
070	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE LOGÍSTICA	01.11.03.2	EC	1		1	-
086	CONTADOR III	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE TESORERÍA	01.11.04.2	EC	1		1	-
090	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	OFICINA DE PERSONAL	01.11.05.2	EC	1		1	-
221	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	SUB SUGERENCIA DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES	01.13.02.2	EC	1		1	-
241	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	SUB SUGERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA JUVENTUD	01.13.04.2	EC	1		1	-
277	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	SUB SUGERENCIA DE PROMOCIÓN DEL TURISMO	01.14.03.2	EC	1		1	-
294	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	01.15.02.2	EC	1		1	-



ENTIDAD :	MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN
SECTOR :	GOBIERNO LOCAL

306	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	SUB SUGERENCIA DE EJECUCIÓN Y SUPERVISIÓN DE OBRAS	01.15.03.2	EC	1		1	
337	CHOFER II	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA	SUB SUGERENCIA DE MAQUINARIA, MANTENIMIENTO Y EQUIPO MECÁNICO	01.15.04.6	SP-AP	1	1		-
360	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	GERENCIA DE RECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL		01.16.00.2	EC	1		1	-
387	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DE RECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	SUB GERENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL	01.16.02.2	EC	1		1	-
393	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	GERENCIA DE RECURSOS NATURALES Y GESTIÓN AMBIENTAL	SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES	01.16.03.2	EC	1		1	-
434	DIRECTOR DE PROGRAMA DE SECTORIAL III	UNIDAD DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS (URS)		01.18.00.2	EC	1		1	-



PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - PAP

ORDENANZA MUNICIPAL N° 011-2019-MPSM
RESOLUCION DE ALCALDÍA N° 464-2019-A-MPSM

SECTOR GOBIERNO LOCAL
ENTIDAD MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN - TARAPOTO

Nivel o Cat. Rem.	N° de Plaza	Rem. Mensual	Cantidad de Plazas		Periodo en Meses	Remuneración Total anual	Cargo Clasificado	Cód. cargo Clasificador	CONDICION LABORAL
			C/P	S/P					

ALTA DIRECCION

ALCALDIA

F-4	001	S/. 5,850.00	1		12	S/. 71,200.00	ALCALDE	FP	FUNCIONARIO PÚBLICO ELEGIDO
STB	004	S/. 2,758.93	1		17	S/. 46,901.81	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STF	005	S/. 1,790.14	1		17	S/. 30,432.38	CHOFER I	SP-AP	NOMBRADO
STF	006	S/. 1,885.00	1		17	S/. 32,045.00	SECRETARIA II	SP-AP	NOMBRADO
SAC	007	S/. 1,300.00	1		17	S/. 22,100.00	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	CONTRATADO
		TOTALES	5	0		S/. 202,679.19			

GERENCIA MUNICIPAL

F-3	008	S/. 10,000.00	1		14	S/. 140,000.00	GERENTE MUNICIPAL	FP	FUNCIONARIO PÚBLICO DESIGNADO
STB	011	S/. 2,489.73	1		17	S/. 42,325.41	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
		TOTALES	2	0		S/. 182,325.41			

ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

F-2	012	CONTRAL.	1			-	JEFE DEL OCI	DS	DESIGNADO
SPF	013	S/. 2,893.00	1		17	S/. 49,181.00	AUDITOR III	SP-ES	NOMBRADO
SPF	014	S/. 2,263.00	1		17	S/. 38,471.00	AUDITOR II	SP-ES	NOMBRADO
STB	017	S/. 1,800.00	1		17	S/. 30,600.00	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	CONTRATADO
		TOTALES	4	0		S/. 118,252.00			

ORGANO DE DEFENSA JUDICIAL

PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL

F-2	018	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	ABOGADO III	EC	CONFIANZA
SPF	019	S/. 3,269.09	1		17	S/. 55,574.53	ABOGADO II	SP-ES	NOMBRADO
STC	020	S/. 2,670.67	1		17	S/. 45,401.39	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
		TOTALES	3	0		S/. 100,975.92			

ORGANO DE ASESORIA

OFICINA DE ASESORIA JURIDICA

F-2	021	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	ABOGADO III	EC	CONFIANZA
STB	023	S/. 2,658.13	1		17	S/. 45,188.21	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
		TOTALES	2	0		S/. 45,188.21			



SECTOR GOBIERNO LOCAL
ENTIDAD MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN - TARAPOTO

Nivel o Cat. Rem.	N° de Plaza	Rem. Mensual	Cantidad de Plazas		Periodo en Meses	Remuneración Total anual	Cargo Clasificado	Cód. cargo Clasificador	CONDICION LABORAL
			C/P	S/P					

GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

F-2	024	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	EC	CONFIANZA
		TOTALES	1	0		S/. 0.00			

OFICINA DE PRESUPUESTO Y RACIONALIZACION

F-1	026	S/. 2,760.00	1		17	S/. 46,920.00	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	SP-EJ	CONTRATADO
SPD	027	S/. 3,942.83	1		17	S/. 67,028.11	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACION I	SP-ES	NOMBRADO
SPF	028	S/. 2,300.00	1		17	S/. 39,100.00	ESPECIALISTA EN RACIONALIZACION I	SP-ES	CONTRATADO
STB	029	S/. 2,760.00	1		17	S/. 46,920.00	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STF	030	S/. 1,536.38	1		17	S/. 26,118.46	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
		TOTALES	5	0		S/. 226,086.57			

OFICINA DE PLANEAMIENTO Y ESTADISTICA

F-1	031	S/. 2,760.00	1		17	S/. 46,920.00	PLANIFICADOR III	SP-EJ	CONTRATADO
SPF	032	S/. 3,197.51	1		17	S/. 54,357.67	ESPECIALISTA ADMNISTRATIVO III	SP-AP	NOMBRADO
STC	033	S/. 1,350.00	1		17	S/. 22,950.00	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	CONTRATADO
		TOTALES	3	0		S/. 124,227.67			

OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES - OPMI

F-1	034	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	SP-EJ	CONTRATADO
SPC	035	S/. 3,979.00	1		17	S/. 67,643.00	INGENIERO II	SP-ES	NOMBRADO
SPC	036	S/. 2,350.00	1		17	S/. 39,950.00	INGENIERO II	SP-ES	CONTRATADO
		TOTALES	3	0		S/. 107,593.00			

OFICINA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL

F-2	038	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	EC	CONFIANZA
		TOTALES	1	0		S/. 0.00			

ÓRGANOS DE APOYO

SECRETARÍA GENERAL

F-2	040	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	DIRECTOR DE SIST ADMINISTRATIVO III	EC	CONFIANZA
STB	041	S/. 1,800.00	1		17	S/. 30,600.00	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	CONTRATADO
STB	042	S/. 1,933.02	1		17	S/. 32,861.34	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STB	043	S/. 1,450.00	1		17	S/. 24,650.00	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	CONTRATADO
STB	044	S/. 2,005.13	1		17	S/. 34,087.21	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
SAC	047	S/. 1,200.00	1		17	S/. 20,400.00	AUILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	CONTRATADO
		TOTALES	6	0		S/. 142,598.55			



SECTOR
ENTIDAD

GOBIERNO LOCAL
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN - TARAPOTO

Nivel o Cat. Rem.	N° de Plaza	Rem. Mensual	Cantidad de Plazas		Periodo en Meses	Remuneración Total anual	Cargo Clasificado	Cód. cargo Clasificador	CONDICION LABORAL
			C/P	S/P					

OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL

SPF	050	S/. 2,173.00	1		17	S/. 36,941.00	PERIODISTA I	SP-ES	NOMBRADO
SPE	051	S/. 4,123.59	1		17	S/. 70,101.03	ASISTENTE DE SERVICIOS DE COMUNICACIÓN II	SP-ES	NOMBRADO
TOTALES			2	0		S/. 107,042.03			

OFICINA DE INFORMATICA Y SISTEMAS

F-1	052	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	ANALISTA DE SISTEMAS PAD III	EC	CONFIANZA
STB	053	S/. 1,500.00	1		17	S/. 25,500.00	PROGRAMADOR DE SISTEMAS PAD II	SP-AP	CONTRATADO
STC	054	S/. 2,658.28	1		17	S/. 45,190.76	OPERADOR PAD II	SP-AP	NOMBRADO
SAF	055	S/. 1,300.00	1		17	S/. 22,100.00	OPERADOR PAD II	SP-AP	NOMBRADO
SPF	056	S/. 2,300.00	1		17	S/. 39,100.00	ESPECIALISTA EN SISTEMAS Y REDES I	SP-ES	CONTRATADO
TOTALES			5	0		S/. 131,890.76			

GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN

F-2	057	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III	EC	CONFIANZA
STB	058	S/. 2,808.76	1		17	S/. 47,748.92	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STB	059	S/. 1,400.00	1		17	S/. 23,800.00	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	CONTRATADO
TOTALES			3	0		S/. 71,548.92			

OFICINA DE CONTABILIDAD

SPF	060	S/. 3,142.88	1		17	S/. 53,428.96	CONTADOR III	EC	CONFIANZA
SPB	061	S/. 2,360.00	1		17	S/. 40,120.00	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	SP-ES	CONTRATADO
SPF	062	S/. 2,489.30	1		17	S/. 42,318.10	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SP-ES	NOMBRADO
SPF	063	S/. 1,961.60	1		17	S/. 33,347.20	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II (SIAF)	SP-ES	NOMBRADO
STA	064	S/. 3,255.69	1		17	S/. 55,346.73	TECNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	NOMBRADO
STE	065	S/. 2,032.65	1		17	S/. 34,555.05	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
STC	066	S/. 2,106.18	1		17	S/. 35,805.06	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
TOTALES			7	0		S/. 294,921.10			

OFICINA DE CONTROL PATRIMONIAL

F-1	067	-	1		17	-	CONTADOR III	SP-EJ	CONTRATADO
TOTALES			1	0		S/. 0.00			

OFICINA DE LOGISTICA

SPF	070	S/. 2,760.00	1		17	S/. 46,920.00	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	EC	CONFIANZA
STF	071	S/. 1,790.14	1		17	S/. 30,432.38	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	SP-ES	NOMBRADO
STF	072	S/. 1,680.80	1		17	S/. 28,573.60	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	SP-ES	NOMBRADO
STA	073	S/. 3,390.34	1		17	S/. 57,635.78	TECNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	NOMBRADO (INH)
SPD	074	S/. 1,450.00	1		17	S/. 24,650.00	ASISTENTE ADMINISTRATIVO I (Almacen)	SP-ES	CONTRATADO
STB	075	S/. 1,800.00	1		17	S/. 30,600.00	TECNICO ADMINISTRATIVO II (Imprenta)	SP-AP	CONTRATADO



Nivel o Cat. Rem.	N° de Plaza	Rem. Mensual	Cantidad de Plazas		Periodo en Meses	Remuneración Total anual	Cargo Clasificado	Cód. cargo Clasificador	CONDICION LABORAL
			C/P	S/P					
STC	077	S/. 2,767.69	1		17	S/. 47,050.73	TECNICO ADMINISTRATIVO I (Almacen)	SP-AP	NOMBRADO
STC	078	S/. 3,326.24	1		17	S/. 56,546.08	TECNICO ADMINISTRATIVO I (Imprenta)	SP-AP	NOMBRADO
STC	079	S/. 2,806.41	1		17	S/. 47,708.97	TECNICO ADMINISTRATIVO I (Imprenta)	SP-AP	NOMBRADO
SAF	081	S/. 1,339.00	1		17	S/. 22,763.00	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
SAC	083	S/. 1,300.00	1		17	S/. 22,100.00	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	CONTRATADO
TOTALES			11	0		S/. 414,980.54			

OFICINA DE TESORERÍA

SPF	086	S/. 2,760.00	1		17	S/. 46,920.00	CONTADOR III	EC	CONFIANZA
STB	087	S/. 2,628.26	1		17	S/. 44,680.42	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STF	088	S/. 1,573.84	1		17	S/. 26,755.28	TECNICO ADMINISTRATIVO II (SIAF)	SP-AP	NOMBRADO
STC	089	S/. 1,350.00	1		17	S/. 22,950.00	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	CONTRATADO
TOTALES			4	0		S/. 141,305.70			

OFICINA DE PERSONAL

F-1	090	S/. 2,760.00	1		17	S/. 46,920.00	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	EC	CONFIANZA
STA	091	S/. 2,980.40	1		17	S/. 50,666.80	TECNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	NOMBRADO
STB	092	S/. 2,797.37	1		17	S/. 47,555.29	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STB	093	S/. 2,895.07	1		17	S/. 49,216.19	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STB	094	S/. 1,800.00	1		17	S/. 30,600.00	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	CONTRATADO
SAF	096	S/. 1,500.13	1		17	S/. 25,502.21	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	SP-AP	NOMBRADO
TOTALES			6	0		S/. 250,460.49			

ÓRGANOS DE LÍNEA

GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y GESTIÓN DE RIESGOS

F-2	097	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	DIRECTOR DE PROG SECTORIAL III	EC	CONFIANZA
TOTALES			1	0		S/. 0.00			

SUB SUGERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA

F1	099	S/. 2,760.00	1		17	S/. 46,920.00	DIRECTOR DE PROG. SECTORIAL I	SP-EJ	CONTRATADO
SPE	101	S/. 3,007.36	1		17	S/. 51,125.12	ASISTENTE DE SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA II	SP-ES	NOMBRADO
STC	177	S/. 2,104.28	1		17	S/. 35,772.76	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
SAF	179	S/. 2,071.00	1		17	S/. 35,207.00	AUXILIAR SISTEMA ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
TOTALES			4	0		S/. 169,024.88			

SUB GERENCIA DE POLICIA MUNICIPAL Y FISCALIZACION

F-1	180	S/. 2,660.00	1		17	S/. 45,220.00	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	SP-EJ	CONTRATADO
SPF	181	S/. 2,160.00	1		17	S/. 36,720.00	ABOGADO I	SP-ES	NOMBRADO
STE	202	S/. 2,018.75	1		17	S/. 34,318.75	SECRETARIA I	SP-AP	NOMBRADO
STD	185	S/. 2,881.70	1		17	S/. 48,988.90	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO
STD	186	S/. 2,891.37	1		17	S/. 49,153.29	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO



SECTOR GOBIERNO LOCAL
ENTIDAD MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN - TARAPOTO

Nivel o Cat. Rem.	N° de Plaza	Rem. Mensual	Cantidad de Plazas		Periodo en Meses	Remuneración Total anual	Cargo Clasificado	Cód. cargo Clasificador	CONDICION LABORAL
			C/P	S/P					
STD	187	S/. 2,803.28	1		17	S/. 47,655.76	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO
STD	188	S/. 2,814.10	1		17	S/. 47,839.70	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO
STD	189	S/. 1,700.00	1		17	S/. 28,900.00	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	CONTRATADO
STD	190	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	CONTRATADO
STD	191	S/. 2,760.62	1		17	S/. 46,930.54	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO
STD	192	S/. 2,939.09	1		17	S/. 49,964.53	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO
STD	193	S/. 2,699.84	1		17	S/. 45,897.28	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO
STD	194	S/. 3,330.22	1		17	S/. 56,613.74	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO
STD	195	S/. 1,765.75	1		17	S/. 30,017.75	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO
STD	196	S/. 2,082.00	1		17	S/. 35,394.00	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO
STD	197	S/. 1,897.20	1		17	S/. 32,252.40	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO
STD	198	S/. 1,772.39	1		17	S/. 30,130.63	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO
STD	199	S/. 1,814.88	1		17	S/. 30,852.96	POLICIA MUNICIPAL II	SP-AP	NOMBRADO
SPE	182	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	ESPECIALISTA EN TRIBUTACION II	SP-ES	CONTRATADO
STA	183	S/. 3,364.35	1		17	S/. 57,193.95	TECNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	NOMBRADO
STB	184	S/. 3,350.62	1		17	S/. 56,960.54	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STC	203	S/. 1,585.00	1		17	S/. 26,945.00	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	CONTRATADO
SAB	204	S/. 3,040.13	1		17	S/. 51,682.21	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
TOTALES			23	0		S/. 889,631.93			

SUB SUGERENCIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES

F1	205	-	1		17	-	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	SP-EJ	CONTRATADO
TOTALES			1	0		S/. 0.00			

GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL

F-2	209	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	EC	CONFIANZA
STB	210	S/. 2,734.86	1		17	S/. 46,492.62	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
TOTALES			2	0		S/. 46,492.62			

SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES Y NUTRICIÓN INFANTIL

SPF	211	S/. 2,979.79	1		17	S/. 50,656.43	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	SP-EJ	CONTRATADO
STB	216	S/. 3,152.98	1		17	S/. 53,600.66	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
SPF	214	S/. 1,860.00	1		17	S/. 31,620.00	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SP-ES	NOMBRADO
SPE	215	S/. 2,110.25	1		17	S/. 35,874.25	ASISTENTE EN SERVICIO SOCIAL II	SP-ES	NOMBRADO
SPC	212	S/. 2,686.05	1		17	S/. 45,662.85	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SP-ES	NOMBRADO
STC	217	S/. 2,719.71	1		17	S/. 46,235.07	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
SAD	218	S/. 1,300.00	1		17	S/. 22,100.00	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	SP-AP	CONTRATADO
TOTALES			7	0		S/. 285,749.26			



SECTOR
ENTIDAD

GOBIERNO LOCAL
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN - TARAPOTO

Nivel o Cat. Rem.	N° de Plaza	Rem. Mensual	Cantidad de Plazas		Periodo en Meses	Remuneración Total anual	Cargo Clasificado	Cód. cargo Clasificador	CONDICION LABORAL
			C/P	S/P					

SUB SUGERENCIA DE PROMOCION DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES

SPF	221	S/. 2,893.00	1		17	S/. 49,181.00	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	EC	CONFIANZA
STB	225	S/. 1,897.20	1		17	S/. 32,252.40	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STC	226	S/. 2,500.00	1		17	S/. 42,500.00	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	CONTRATADO
SPC	222	S/. 3,181.76	1		17	S/. 54,089.92	ESPECIALISTA ADMIN II (DEMUNA)	SP-ES	NOMBRADO
SPF	223	S/. 2,222.74	1		17	S/. 37,786.58	ESPECIALISTA ADMIN I (OMAPED)	SP-ES	NOMBRADO
STA	224	S/. 2,841.00	1		17	S/. 48,297.00	TECNICO ADMINISTRATIVO III(DISCAPAC)	SP-AP	NOMBRADO
SAF	230	S/. 1,500.13	1		17	S/. 25,502.21	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
STB	227	S/. 1,800.00	1		17	S/. 30,600.00	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STB	229	S/. 2,798.48	1		17	S/. 47,574.16	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
TOTALES			9	0		S/. 367,783.27			

SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN,CULTURA, DEPORTE - RECREACION Y PARTICIPACION CIUDADANA

SPB	232	S/. 3,342.21	1		17	S/. 56,817.57	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	SP-EJ	CONTRATADO
SPF	233	S/. 2,160.00	1		17	S/. 36,720.00	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SP-ES	NOMBRADO
STD	236	S/. 1,300.00	1		17	S/. 22,100.00	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	CONTRATADO
SAB	239	S/. 1,770.25	1		17	S/. 30,094.25	AUXILIAR DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
SAF	240	S/. 1,300.00	1		17	S/. 22,100.00	AUXILIAR DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
SAD	237	S/. 930.00	1		16'400	S/. 15,280.00	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SP-AP	OBRAERO PERMANENTE
SAF	235	S/. 1,200.00	1		17	S/. 20,400.00	PROMOTOR SOCIAL I	SP-AP	CONTRATADO
TOTALES			7	0		S/. 203,611.82			

SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA JUVENTUD

SPB	241	S/. 3,374.46	1		17	S/. 57,365.82	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	EC	CONFIANZA
TOTALES			1	0		S/. 57,365.82			

GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO

F-2	245	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	EC	CONFIANZA
TOTALES			1	0		S/. 0.00			

SUB GERENCIA DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

F-1	247	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	DIRECTOR DE PROG. SECTORIAL I	EC	CONFIANZA
SPD	248	S/. 2,330.89	1		17	S/. 39,625.13	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SP-ES	CONTRATADO
SPF	249	S/. 2,060.00	1		17	S/. 35,020.00	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	SP-ES	NOMBRADO
SPE	250	S/. 3,064.90	1		17	S/. 52,103.30	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	SP-ES	NOMBRADO
STF	253	S/. 3,277.77	1		17	S/. 55,722.09	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STB	254	S/. 3,115.38	1		17	S/. 52,961.46	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STE	255	S/. 1,962.19	1		17	S/. 33,357.23	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STD	256	S/. 2,417.14	1		17	S/. 41,091.38	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STB	257	S/. 2,161.26	1		17	S/. 36,741.42	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO



SECTOR
ENTIDAD

GOBIERNO LOCAL
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN - TARAPOTO

Nivel o Cat. Rem.	N° de Plaza	Rem. Mensual	Cantidad de Plazas		Periodo en Meses	Remuneración Total anual	Cargo Clasificado	Cód. cargo Clasificador	CONDICION LABORAL
			C/P	S/P					
STF	259	S/. 1,743.05	1		17	S/. 29,631.85	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
SAF	262	S/. 1,505.13	1		17	S/. 25,587.21	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	SP-AP	NOMBRADO
SAC	267	S/. 1,200.00	1		17	S/. 20,400.00	AUXILIAR DE SISTEMA DE ADMINISTRATIVO I	SP-AP	CONTRATADO
STA	252	S/. 2,396.54	1		17	S/. 40,741.18	TECNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	NOMBRADO
STB	258	S/. 2,265.47	1		17	S/. 38,512.99	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STÉ	260	S/. 1,450.00	1		17	S/. 24,650.00	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	CONTRATADO
STC	261	S/. 1,930.20	1		17	S/. 32,813.40	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
SPD	251	S/. 1,800.00	1		17	S/. 30,600.00	ASISTENTE EN SERVICIO DE COMUNICACIÓN II	SP-ES	CONTRATADO
		TOTALES	17	0		S/. 589,558.64			

SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE TRANSPORTE URBANO, TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL

F-1	268	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	EC	CONFIANZA
STB	271	S/. 2,867.85	1		17	S/. 48,753.45	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
STB	272	S/. 2,737.30	1		17	S/. 46,534.10	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
SAB	275	S/. 2,913.98	1		17	S/. 49,537.66	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
STC	273	S/. 2,873.78	1		17	S/. 48,854.26	TECNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
		TOTALES	5	0		S/. 193,679.47			

SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DEL TURISMO

F-1	277	-	1		17	-	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	EC	CONFIANZA
		TOTALES	5	0		S/. 0.00			

GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA

F-2	279	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	EC	CONFIANZA
STB	280	S/. 2,764.60	1		17	S/. 46,998.20	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
		TOTALES	2	0		S/. 46,998.20			

SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO, CONTROL URBANO Y CATASTRO

SPF	282	S/. 3,147.64	1		17	S/. 53,509.88	DIRECTOR DE PROG SECTORIAL I	SP-EJ	CONTRATADO
STD	292	S/. 2,145.30	1		17	S/. 36,470.10	SECRETARIA II	SP-AP	NOMBRADO
SPC	284	S/. 2,060.00	1		17	S/. 35,020.00	INGENIERO II	SP-ES	CONTRATADO
SPF	285	S/. 2,500.00	1		17	S/. 42,500.00	INGENIERO II	SP-ES	CONTRATADO
SPE	289	S/. 2,786.58	1		17	S/. 47,371.86	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	SP-ES	NOMBRADO
SPE	290	S/. 2,363.14	1		17	S/. 40,173.38	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	SP-ES	NOMBRADO
SPC	287	S/. 2,381.02	1		17	S/. 40,477.34	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	SP-ES	NOMBRADO
STF	291	S/. 1,310.00	1		17	S/. 22,270.00	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
SPE	287	S/. 1,450.00	1		17	S/. 24,650.00	ASISTENTE DE SERVICIO DE INFRAESTRUCTURA I	SP-ES	CONTRATADO
		TOTALES	9	0		S/. 342,442.56			



SECTOR GOBIERNO LOCAL
ENTIDAD MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN - TARAPOTO

Nivel o Cat. Rem.	Nº de Plaza	Rem. Mensual	Cantidad de Plazas		Periodo en Meses	Remuneración Total anual	Cargo Clasificado	Cód. cargo Clasificador	CONDICION LABORAL
			C/P	S/P					
SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS									
SPB	294	S/. 3,225.65	1		17	S/. 54,836.05	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I (EC)	SP-EJ	NOMBRADO (CARGO DE CONFIANZA)
SPB	295	S/. 4,810.64	1		17	S/. 81,780.88	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	SP-ES	NOMBRADO
SPF	296	S/. 2,360.00	1		17	S/. 40,120.00	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	SP-ES	CONTRATADO
SPC	297	S/. 3,068.20	1		17	S/. 52,159.40	INGENIERO II	SP-ES	NOMBRADO
SPC	298	S/. 3,573.79	1		17	S/. 60,754.43	INGENIERO II	SP-ES	NOMBRADO
SPC	299	S/. 2,626.65	1		17	S/. 44,653.05	INGENIERO II	SP-ES	NOMBRADO
STF	301	S/. 1,868.68	1		17	S/. 31,767.56	TECNICO EN INGENIERIA II	SP-AP	NOMBRADO
SPE	302	S/. 3,470.83	1		17	S/. 59,004.11	TECNICO EN INGENIERIA II	SP-AP	NOMBRADO
STA	303	S/. 2,980.46	1		17	S/. 50,667.82	TECNICO EN INGENIERIA II	SP-AP	NOMBRADO
STF	304	S/. 1,868.68	1		17	S/. 31,767.56	TECNICO EN INGENIERIA II	SP-AP	NOMBRADO
		TOTALES	10	0		S/. 507,510.86			

SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN Y SUPERVISIÓN									
F-1	306	-	1		17	-	DIRECTOR DE PROG.SECTORIAL I	EC	CONFIANZA
SPC	308	S/. 2,300.00	1		17	S/. 39,100.00	INGENIERO I	SP-ES	CONTRATADO
STB	311	S/. 1,800.00	1		17	S/. 30,600.00	TECNICO EN INGENIERIA I	SP-AP	CONTRATADO
SAB	312	S/. 2,425.75	1		17	S/. 41,237.75	TECNICO EN INGENIERIA I	SP-AP	NOMBRADO
STF	314	S/. 1,423.00	1		17	S/. 24,191.00	OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA I	SP-AP	NOMBRADO
TOTALES			5	0		S/. 135,128.75			

SUB GERENCIA DE MAQUINARIA, MANTENIMIENTO Y EQUIPO MECÁNICO									
F-1	318	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	EC	CONFIANZA
SPC	320	S/. 1,700.00	1		16'400	S/. 27,600.00	ASISTENTE DE SERVICIO DE INFRAESTRUCTURA II (OPERARIO)	SP-ES	OBRAERO PERMANENTE
SPC	321	S/. 1,700.00	1		16'400	S/. 27,600.00	ASISTENTE DE SERVICIO DE INFRAESTRUCTURA II (OPERARIO)	SP-ES	OBRAERO CONTRATADO
SPC	322	S/. 1,700.00	1		16'400	S/. 27,600.00	ASISTENTE DE SERVICIO DE INFRAESTRUCTURA II (OPERARIO)	SP-ES	OBRAERO CONTRATADO
SPD	323	S/. 1,500.00	1		16'400	S/. 24,400.00	ASISTENTE DE SERVICIO DE INFRAESTRUCTURA I (OFICIAL)	SP-ES	OBRAERO CONTRATADO
STA	332	S/. 2,923.23	1		17	S/. 49,694.91	TECNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	NOMBRADO
STB	326	S/. 1,500.00	1		16'400	S/. 24,400.00	OPERADOR DE MAQUINARIA INDUSTRIAL I	SP-AP	OBRAERO PERMANENTE
STF	333	S/. 1,560.00	1		17	S/. 26,520.00	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
STB	334	S/. 2,569.70	1		17	S/. 43,684.90	CHOFER III	SP-AP	NOMBRADO
STB	335	S/. 2,405.55	1		17	S/. 40,894.35	CHOFER III	SP-AP	NOMBRADO
STC	337	S/. 2,210.29	1		17	S/. 37,574.93	CHOFER II	SP-AP	NOMBRADO
STB	339	S/. 1,210.00	1		17	S/. 20,570.00	CHOFER I	SP-AP	CONTRATADO
STC	342	S/. 3,701.12	1		17	S/. 62,919.04	ELECTRICISTA III	SP-AP	NOMBRADO
STF	345	S/. 2,308.11	1		17	S/. 39,237.87	MECANICO II	SP-AP	NOMBRADO
SAC	347	S/. 3,096.56	1		17	S/. 52,641.52	TRABAJADOR DE SERVICIOS III	SP-AP	NOMBRADO
SPD	348	S/. 1,450.00	1		17	S/. 24,650.00	ASISTENTE DE SERVICIO DE INFRAESTRUCTURA I	SP-ES	CONTRATADO
SPD	349	S/. 1,500.00	1		16'400	S/. 24,400.00	ASISTENTE DE SERVICIO DE INFRAESTRUCTURA I (OFICIAL)	SP-ES	OBRAERO CONTRATADO
SAC	350	S/. 1,200.00	1		17	S/. 20,400.00	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	SP-AP	CONTRATADO



SECTOR GOBIERNO LOCAL
ENTIDAD MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN - TARAPOTO

Nivel o Cat. Rem.	N° de Plaza	Rem. Mensual	Cantidad de Plazas		Periodo en Meses	Remuneración Total anual	Cargo Clasificado	Cód. cargo Clasificador	CONDICION LABORAL
			C/P	S/P					
SAC	351	S/. 1,200.00	1		17	S/. 20,400.00	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	SP-AP	CONTRATADO
SAC	352	S/. 1,200.00	1		17	S/. 20,400.00	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	SP-AP	CONTRATADO
SAC	353	S/. 1,200.00	1		17	S/. 20,400.00	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	SP-AP	CONTRATADO
SAD	357	S/. 930.00	1		16'400	S/. 15,280.00	OPERARIO EN CARPINTERÍA I	SP-AP	OBREIRO PERMANENTE
STC	343	S/. 2,226.24	1		17	S/. 37,846.08	ELECTRICISTA II	SP-AP	NOMBRADO
TOTALES			23	0		S/. 689,113.60			

GERENCIA DE RECURSOS NATURALES Y GESTION AMBIENTAL

F-2	360	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	EC	CONFIANZA
SPA	361	S/. 6,858.84	1		17	S/. 116,600.28	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III	SP-ES	NOMBRADO
SPE	362	S/. 2,060.15	1		17	S/. 35,022.55	ASISTENTE EN SERVICIOS DE RR. NN. II	SP-ES	NOMBRADO
STA	363	S/. 1,450.00	1		17	S/. 24,650.00	ASISTENTE EN SERVICIOS DE RR. NN. II	SP-AP	CONTRATADO
TOTALES			4	0		S/. 176,272.83			

SUB GERENCIA DE SANEAMIENTO AMBIENTAL

SPF	365	S/. 2,893.00	1		17	S/. 49,181.00	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	SP-EJ	NOMBRADO
STA	367	S/. 2,381.02	1		17	S/. 40,477.34	TECNICO ADMINISTRATIVO III	SP-AP	NOMBRADO
STB	368	S/. 2,025.36	1		17	S/. 34,431.12	CHOFER III	SP-AP	NOMBRADO
STB	369	S/. 2,236.70	1		17	S/. 38,023.90	CHOFER III	SP-AP	NOMBRADO
SAC	370	S/. 1,500.00	1		17	S/. 25,500.00	TRABAJADOR DE SERVICIOS III	SP-AP	NOMBRADO
SAC	371	S/. 2,220.77	1		17	S/. 37,753.09	TRABAJADOR DE SERVICIOS III	SP-AP	NOMBRADO
SAD	376	S/. 1,410.00	1		17	S/. 23,970.00	CHOFER I	SP-AP	CONTRATADO
SAF	377	S/. 1,615.63	1		17	S/. 27,465.71	CHOFER I	SP-AP	NOMBRADO
SAF	382	S/. 1,500.13	1		17	S/. 25,502.21	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SP-AP	NOMBRADO
SAD	383	S/. 930.00	1		16'400	S/. 15,280.00	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SP-AP	OBREIRO PERMANENTE
SAD	384	S/. 930.00	1		16'400	S/. 15,280.00	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SP-AP	OBREIRO PERMANENTE
SAD	385	S/. 930.00	1		16'400	S/. 15,280.00	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SP-AP	OBREIRO PERMANENTE
SAF	386	S/. 1,550.28	1		17	S/. 26,354.76	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	SP-AP	NOMBRADO
TOTALES			13	0		S/. 374,499.13			

SUB GERENCIA DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL

F-1	387	-	1		17	-	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	EC	CONFIANZA
STF	388	S/. 1,541.83	1		17	S/. 26,211.11	TECNICO ADMINISTRATIVO II	SP-AP	NOMBRADO
SAF	391	S/. 1,160.50	1		17	S/. 19,728.50	AUXILIAR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I	SP-AP	NOMBRADO
TOTALES			3	0		S/. 45,939.61			

SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES

F-1	393	-	1		17	-	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I	EC	CONFIANZA
TOTALES			1	0		S/. 0.00			



SECTOR
ENTIDAD

GOBIERNO LOCAL
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN - TARAPOTO

Nivel o Cat. Rem.	N° de Plaza	Rem. Mensual	Cantidad de Plazas		Periodo en Meses	Remuneración Total anual	Cargo Clasificado	Cód. cargo Clasificador	CONDICION LABORAL
			C/P	S/P					

OFICINA DE FORMALIZACION DE LA PROPIEDAD INFORMAL - OFOPRI

F-1	431	S/. 0.00	1		17	S/. 0.00	ABOGADO III	EC	CONFIANZA
STE	433	S/. 1,450.00	1		17	S/. 24,650.00	ASISTENTE DE SERVICIOS DE INFRAESTRUCTURA I	SP-ES	CONTRATADO
TOTALES			2	0		S/. 24,650.00			

UNIDAD DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS - URS

F-1	434	-	1		17	-	DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III	EC	CONFIANZA
TOTALES			1	0		S/. 0.00			

TOTAL

S/. 7,807,429.31

