



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

"AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACION NACIONAL"

RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 265 -2018-A/MPSM

Tarapoto, 28 de Marzo del 2018

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN.

VISTO:

El Informe legal N° 096-2018-OAJ/MPSM, de fecha 28 de marzo del 2018, y el Informe Municipal N° 007-2018-GM/MPSM, fecha 28/03/2018, emitido por la Gerencia Municipal, referente a la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas de la Municipalidad Provincial de San Martín, y:

CONSIDERANDO;

Que, de conformidad con lo dispone el Artículo 194° de la Constitución Política del Perú, en concordancia con el Artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972; las Municipalidades son órganos de gobierno local con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueban las Normas de capacitación y Rendimiento para el Sector Público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) la función de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, y dispone en sus artículos 3 y 4 que las entidades públicas aprueban un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, correspondiendo a SERVIR señalar los contenidos mínimos de dicho Plan.

Que, la Directiva N° 001-2001-SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado" aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR-PE., establece los lineamientos generales para que cada entidad elabore un plan de capacitaciones para su personal.

Que, mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 154-2011-SERVIR/PE, se amplió la aplicación de la Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas -PDP a las Municipalidades a nivel Nacional.

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 066-2016-A/MPSM, de fecha 26 de enero del 2016 se resuelve conformar el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de la Municipalidad Provincial de San Martín, se desempeñara por el periodo de tres (03) años.

Que, contando con el Informe N° 007 -2018-GM/MPSM, de fecha 28 de marzo del 2018, emitido por la Gerencia Municipal, donde se detalla lo relacionado a la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas -PDP anualizado 2018, el cual está validado por la Comisión encargada de su elaboración.

Que, estando a las consideraciones expuestas, con la autonomía, competencia y facultades previstas en el Art. II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972 y Art. 20° Incisos 6) y Art. 43° de la misma Ley acotada;



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTÍN

RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 265 -2018-A/MPSM

Tarapoto, 28 de marzo del 2018

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - APROBAR, el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) anualizado Periodo 2018, de la Municipalidad Provincial de San Martín, el anexo forma parte de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO. - DISPONER, la publicación de la presente Resolución y del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018, de la Municipalidad Provincial de San Martín, en el portal Web Institucional de la Municipalidad, y remitir via e-mail a **SERVIR**, para su conocimiento.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE.



Municipalidad Provincial de San Martín
TARAPOTO

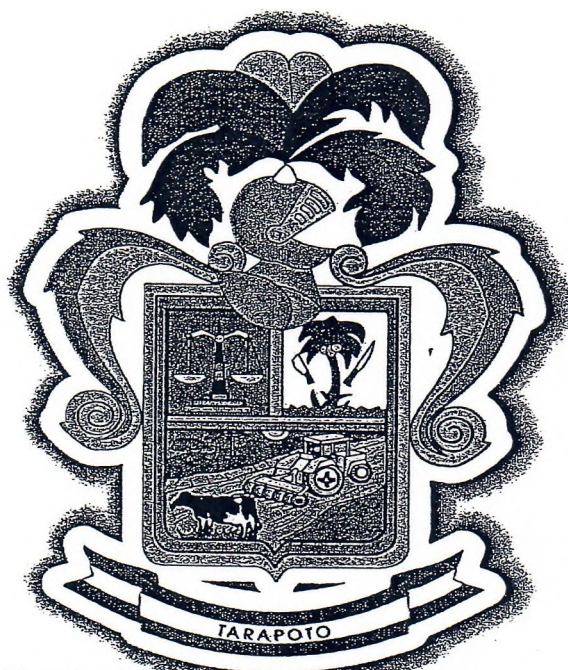
Ing. Victor Manuel Nieves Pinchi
ALCALDE (e)

VMNP/A/MPSM.

GOCD/ORH.

C/c.
GM.
GAF.
GPP.
O.R.H.
ARCHIVO.

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUALIZADO



**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL
DE SAN MARTÍN**

2018





I. PRESENTACIÓN

La Municipalidad Provincial de San Martín, es un organismo público autónomo, que busca promover el desarrollo integral – sostenible de los recursos y servicios públicos a través de la calidad y una adecuada prestación de servicios a la población; en el marco de una gestión eficiente, transparente y participativa.

Considerando a los recursos humanos como la base del capital institucional, el Plan de Desarrollo de Personas, constituye un instrumento que permitirá a la Municipalidad Provincial de San Martín acreditar la existencia de capacidades de gestión efectiva para asumir las competencias, atribuciones, funciones y recursos que la ley contempla.

El presente Plan de Desarrollo de Personas Anualizado, está dirigido a los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín, y tiene como objetivo principal servir como una guía de prioridades, demandas y necesidades a fin de que con esta base se lleven a cabo las acciones de formación que contribuyan al logro de objetivos de los objetivos de la entidad, con la certeza de que la capacitación no es un gasto, sino una inversión.

El Plan de Desarrollo de Personas Anualizado de la Municipalidad Provincial de San Martín ha sido elaborado con el apoyo del Programa GFP Subnacional de la Cooperación Suiza – SECO, teniendo en cuenta previsto en el Plan Estratégico Institucional 2016 – 2018 y de acuerdo a los lineamientos emitidos por SERVIR para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado Peruano.

II. MARCO LEGAL

- Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificando por D.S. N° 065-2011-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, aprueba directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".



III. MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

3.1. Misión Institucional

Somos una institución, que brinda servicios públicos de calidad, promueve y fomenta el desarrollo económico y social de la Provincia de San Martín conjuntamente con las diferentes instituciones y organizaciones de la sociedad, fortaleciendo su identidad cultural y desarrollando su medio ambiente para mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

3.2. Visión Institucional

La Municipalidad Provincial de San Martín presenta una gestión moderna, participativa y transparente, que lidera el sector comercial, turístico e industrial de la región, con eficiente desarrollo territorial – urbano, segura, solidaria y ambientalmente sostenible, tanto en el espacio urbano y rural.

3.3. Valores Institucionales

Los valores que se priorizan y se tendrán en presente en el accionar de los servidores de la Municipalidad Provincial de San Martín son los siguientes:

- Trabajo en equipo
- Compromiso social
- Identidad institucional
- Mejoramiento continuo
- Excelencia institucional
- Servicio
- Honradez, honestidad y ética.

3.4. Objetivos Estratégicos Generales

Dimensión Desarrollo Institucional

- Fortalecer la gestión integral de la Provincia de San Martín.
- Optimizar los procesos institucionales de la Municipalidad Provincial de San Martín.

Dimensión Desarrollo Económico y Gestión Ambiental

- Fortalecer la gestión ambiental y el manejo de recursos naturales de la Provincia de San Martín.
- Fortalecer los niveles de seguridad vial de los usuarios en las vías de la Provincia de San Martín.
- Fortalecer el desarrollo económico de la Provincia de San Martín.



Dimensión Desarrollo Social

- Promover el acceso a derechos fundamentales de la población de la Provincia de San Martín.

Dimensión Desarrollo Urbano

- Garantizar la ejecución de inversiones planificadas y/o sostenibles en el territorio de la Provincia de San Martín.

Dimensión Seguridad y Orden

- Mejorar la cobertura de los servicios de seguridad ciudadana, fiscalización y gestión de riesgos de desastres de la Provincia de San Martín.

3.5. Finalidad

- Desarrollo profesional, técnico y moral de los trabajadores que laboran en la Municipalidad Provincial de San Martín.
- Mejorar la calidad de los servicios brindados a la población usuaria.
- Ser un estímulo de buen rendimiento y trayectoria del trabajador.
- Cambio de actitudes negativas por actitudes más favorables entre los trabajadores, cambio motivacional y desarrollo de la sensibilidad del personal de la entidad.
- Ayudar al personal a identificarse con los objetivos de la institución.
- Crear una mejor imagen institucional.

3.6. Alcance

El Plan de Desarrollo de Personas Anualizado de la Municipalidad Provincial de San Martín para el año 2018, comprende a todos los servidores y funcionarios de los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 276, Decreto Legislativo N° 1057 y Decreto Legislativo N° 728.

IV. ASPECTOS GENERALES

4.1. Objetivos de Capacitación

Objetivo General

Promover el desarrollo de capacidades de los servidores públicos que laboran en la Municipalidad Provincial de San Martín, a fin de contribuir al logro de los objetivos estratégicos y el perfeccionamiento profesional y personal de los trabajadores.



Objetivos Específicos

- Fortalecer las competencias básicas de los servidores de la Municipalidad Provincial de San Martín, a fin de contribuir al cumplimiento de los objetivos estratégicos de nuestra institución.
- Lograr el fortalecimiento institucional a través de los valores institucionales y la conducta de los servidores.
- Fortalecer al funcionario público en su capacidad de liderazgo, trabajo en equipo y negociación.
- Fomentar un clima favorable que propicie la participación de todos los servidores, a fin de lograr equipos de alto rendimiento con objetivos comunes.

V. EVALUACIÓN

5.1. Evaluación Diagnóstica

Para el presente plan se está teniendo en cuenta el diagnóstico realizado a través de un formato de identificación de necesidades de capacitación, formato que se hizo llegar a cada uno de los gerentes, sub gerentes y jefes de oficina, quienes propusieron que tipo de capacitaciones deberíamos incluir en el PDP Anualizado 2018, en base a las necesidades observadas en sus servidores. A su vez, se incluye el diagnóstico realizado a través de la identificación de riesgos realizado en el sector contrataciones, agua y saneamiento. Las necesidades de capacitación incluyen conocimientos sobre habilidades funcionales y actitudes.

5.2. Seguimiento y Evaluación de la Capacitación

La evaluación de la capacitación debe ser el resultado de una comparación de la competencia del personal antes y después de la capacitación. Sin embargo, es también necesaria la evaluación de cada etapa al planificar e implementar el plan de capacitación, a fin de hacer ajustes oportunos en el plan.

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas bajo dos modalidades:

- 5.2.1. **Encuesta de Satisfacción:** Es una oportunidad para calificar el grado de satisfacción de la acción de capacitación.
Esta evaluación se realizara inmediatamente culminada la acción de capacitación.
- 5.2.2. **Evaluación de Conocimientos:** Se verificara si los servidores aprendieron los contenidos de las acciones de capacitación. La técnica que se utilizara será la prueba de conocimientos que se realizara de diferentes formas, siendo una de ellas el cuestionario de preguntas cerradas, consiste en:
 - Una vez realizada la pregunta se ofrece un número limitado de respuestas.
 - El cuestionario de preguntas cerradas tipo test es el sistema más rápido, efectivo, fácil de aplicar y de corregir. Es preciso



cuidar mucho su diseño para que recoja toda su información necesaria.

- El formato tipo test evita la subjetividad de quien califica. Además, se puede completar con algún espacio abierto donde el participante pueda incluir sus comentarios.



VI. CAPACITACIÓN

La capacitación implica un proceso de enseñanza – aprendizaje, cuyo propósito fundamental es que los participantes, se apropien de los conocimientos, obtengan destrezas y cambien actitudes, en base a las reflexiones que hacemos de lo que observamos, tocamos, sentimos, escuchamos y manifestamos.



6.1. Niveles

Existen tres niveles de capacitación: Nivel N° 1 – Orientación, Nivel N° 2 – Preventivo y Correctivo y Nivel N° 3 - Desarrollo. El PDP Anualizado 2018 de la Municipalidad Provincial de San Martín, se concentrara en atender el Nivel N° 2 – Preventivo y Correctivo, que comprende el entrenamiento en el desarrollo de capacidades y entrenamiento en el desarrollo de los procesos existentes en la entidad.



6.2. Principios

El Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2018 de la Municipalidad Provincial de San Martín, ha considerado de acuerdo a las normas vigentes, los siguientes principios de capacitación:

- Merito
- Capacitación y responsabilidad de los servidores
- Imparcialidad y equidad
- No discriminación
- Especialización
- Eficiencia



6.3. Acciones de capacitación

El Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2018 de la Municipalidad Provincial de San Martín, ha identificado 18 necesidades de capacitación, las cuales se encuentran detalladas en el Anexo N° 1 del presente documento.

VII. MATRIZ DE EJECUCION

Se adjunta en el Anexo N° 2 la Matriz de Ejecución del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2017 de la Municipalidad Provincial de San Martín.



VIII. ANEXOS

8.1. Anexo N° 1 – Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2018 de la Municipalidad Provincial de San Martín

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUALIZADO 2018										
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN										
	Objetivos Específicos Institucionales P.D. 2018	Acciones del Plan de Desarrollo de Personas	Área Profesional	Número de Personal	Objetivo	Participantes	Geografía	Colaborador	Presupuesto (MPSM)	Presupuesto Total
1	Optimizar los Procesos Institucionales de la Municipalidad Provincial de San Martín	Taller sobre cumplimiento de la Ley N° 27806 - Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Todas las áreas administrativas (atención al público)	I Trimestre	Municipalidad Provincial de San Martín	S/ 4,500.00	S/ 4,500.00
2		Taller de capacitación sobre la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Todas las áreas administrativas (atención al público)	I Trimestre	Municipalidad Provincial de San Martín	S/ 1,500.00	S/ 1,500.00
3		Curso de capacitación sobre Planeamiento Estratégico	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Todas las gerencias y sub gerencias	III Trimestre	Programa GFP Subnacional	S/ 4,500.00	S/ 4,500.00
4		Taller en gestión de contrataciones con el estado	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Todas las áreas administrativas y presupuesto	IV Trimestre	Programa GFP Subnacional	S/ 4,500.00	S/ 4,500.00
5		Curso de capacitación en uso del sistema Perú Compras	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Todas las áreas de la gerencia de administración	II Trimestre	Programa GFP Subnacional	S/ 4,500.00	S/ 4,500.00



6	Taller de Capacitación Control Interno	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Todas las áreas	IV Trimestre	Programa GFP Subnacional	S/	2,356.00	S/	2,356.00
7	Taller de capacitación en Sistema de manejo de control patrimonial	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Todas las áreas de la gerencia de administración	II Trimestre	Conecta MEF	S/	1,500.00	S/	1,500.00
8	Taller en capacitación en Presupuesto por resultados – CONECTAMEF	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Todas las gerencias y sub gerencias	III Trimestre	Programa GFP Subnacional	S/	2,356.00	S/	2,356.00
9	Curso de entrenamiento de absolución de consultas y observaciones en los procedimientos de selección	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Todas las áreas que forman parte del Macro proceso	II Trimestre	Programa GFP Subnacional	S/	4,500.00	S/	4,500.00
10	Taller de capacitación en modernización de la gestión pública	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Todas las áreas	I Trimestre	Programa GFP Subnacional	S/	2,356.00	S/	2,356.00
11	Taller de capacitación de actualización sobre normatividad de licencias de edificaciones y habilitaciones urbanas.	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Gerencia de infraestructura y planeamiento urbano	II Trimestre	Municipalidad Provincial de San Martín	S/	4,500.00	S/	4,500.00
12	Taller de capacitación en gestión de contrataciones del estado	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Gerencias, sub gerencias y oficinas	IV Trimestre	Programa GFP Subnacional	S/	4,500.00	S/	4,500.00



13		Taller de capacitación en priorización de inversiones en el presupuesto participativo	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Gerencia de Infraestructura y planeamiento urbano, Gerencia de planeamiento y presupuesto	II Trimestre	Conecta MEF	S/ 1,500.00	S/ 1,500.00
14	Fortalecer los Niveles de Seguridad Vial de los Usuarios en las Vías de la Provincia de San Martín	Taller de capacitación en Doctrina y legislación de transporte y tránsito	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Gerencia de desarrollo económico	IV Trimestre	Municipalidad Provincial de San Martín	S/ 4,500.00	S/ 4,500.00
15	Garantizar la Ejecución de Inversiones Planificadas y/o Sostenibles en el territorio de la Provincia de San Martín	Taller práctico de capacitación en Gestión de proyectos	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Todas las áreas	III Trimestre	Programa GFP Subnacional	S/ 4,500.00	S/ 4,500.00
16		Taller de capacitación en Liquidación técnico - financiera de proyectos de inversión	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Gerencia de infraestructura y obras	IV Trimestre	Municipalidad Provincial de San Martín	S/ 4,500.00	S/ 4,500.00
17		Curso de capacitación de operación, mantenimiento y reparación de maquinaria pesada	Laboral	1	Fortalecer las competencias básicas de los colaboradores de la Municipalidad Provincial de San Martín	Gerencia de infraestructura y obras	III Trimestre	DÉM-DGCF del MTC	S/ 7,419.00	S/ 7,419.00
18	Mejorar la cobertura de los servicios de seguridad ciudadana, fiscalización y gestión de riesgo de desastre de la Provincia de San Martín	Taller de capacitación en Gestión de Riesgos de Desastres Naturales	Laboral	1	Fortalecer la capacidad Integral de los colaboradores en la aplicación de técnicas de gestión de riesgos.	Todas las áreas	I Trimestre	Municipalidad Provincial de San Martín	S/ 1,500.00	S/ 1,500.00
TOTAL										S/ 65,487.00



8.2. Anexo N° 2 – Matriz de Ejecución PDP 2017 de la Municipalidad Provincial de San Martín

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2017														
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN														
	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP
	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD	RECIBIO COFINANCIAMIENTO	MONTO COFINANCIADO	SI O NO
1	Sub gerencia de Gestión Ambiental y Ordenamiento y Unidad de residuos solidos	Personal Administrativo y de campo	Charla de prevención; Enfermedad renal, causas y consecuencias	Formación Laboral	Conferencia	S/ -	-	-	-	Municipalidad Provincial de San Martín	Si	-	-	No
2	Todas las mujeres de todas las áreas	Mujeres colaboradoras de la Municipalidad Provincial de San Martín	Taller por el Día Internacional de la Mujer	Formación Laboral	Conferencia	S/ -	-	-	-	Municipalidad Provincial de San Martín	Si	-	-	No

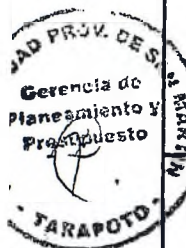


3	Todas las áreas	Secretarías y secretarios	Taller Neurociencia, felicidad y competitividad bases del crecimiento	Formación Laboral	Conferencia	S/ 600.00	-	-	-	Municipalidad Provincial de San Martín	Si	-	-	No	-
4	Todas las áreas	Personal Administrativo y de campo	Curso capacitación en ética e integridad del funcionario público	Formación Laboral	Conferencia	S/ 5,212.00	-	-	-	Programa GFP Subnacional	Si	-	-	No	-
5	Gerencia de planeamiento y presupuesto	Personal Administrativo, Gerentes y Sub Gerentes	Jornada de capacitación seguimiento y evaluación de indicadores	Formación Laboral	Taller	S/ -	-	-	-	Municipalidad Provincial de San Martín	Si	-	-	No	-
6	Todas las áreas	Personal Administrativo, Gerentes y Sub Gerentes	Curso de capacitación en gestión por procesos	Formación Laboral	Taller	S/ 4,756.00	-	-	-	Programa GFP Subnacional	Si	-	-	No	-
7	Oficina de Logística y almacén	Oficina de logística, comité de procesos de selección y asesoría jurídica	Taller impedimentos para contratar, formulación de requerimiento y proceso de selección	Formación Laboral	Taller	S/ 3,956.00	-	-	-	Municipalidad Provincial de San Martín	Si	-	-	No	-
8	Gerencia de seguridad ciudadana	Personal de Serenazgo	Taller de capacitación primeros auxilios	Formación Laboral	Taller	S/ -	-	-	-	Municipalidad Provincial de San Martín	Si	-	-	No	-
9	Todas las áreas	Gpp, Logística, GIPU, GAF, GDS, RR.HH, Gerencia de Seguridad Ciudadana	Jornada de capacitación Invierte.pe	Formación Laboral	Conferencia	S/ 7,534.00	-	-	-	Programa GFP Subnacional	Si	-	-	No	-

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2017

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SAN MARTIN

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD	RECIBIO COFINANCIAMIENTO	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
1	Sub gerencia de Gestión Ambiental y Ordenamiento y Unidad de residuos sólidos	Personal Administrativo y de campo	Charla de prevención: Enfermedad renal, causas y consecuencias	Formación Laboral	Conferencia	S/ -	-	-	-	EsSalud	SI	-	-	No	-
2	Todas las mujeres de todas las áreas	Mujeres colaboradoras de la Municipalidad Provincial de San Martín	Taller por el Día Internacional de la Mujer	Formación Laboral	Conferencia	S/ -	-	-	-	Municipalidad Provincial de San Martín	SI	-	-	No	-
3	Todas las áreas	Secretarías y secretarios	Taller Neurociencia, felicidad y competitividad bases del crecimiento	Formación Laboral	Conferencia	S/ 600.00	-	-	-	Municipalidad Provincial de San Martín	SI	-	-	No	-
4	Todas las áreas	Personal Administrativo y de campo	Curso capacitación en ética e integridad del funcionario público	Formación Laboral	Conferencia	S/ 5,212.00	-	-	-	Programa GFP Subnacional	SI	-	-	No	-
5	Gerencia de planeamiento y presupuesto	Personal Administrativo, Gerentes y Sub Gerentes	Jornada de capacitación seguimiento y evaluación de indicadores	Formación Laboral	Taller	S/ -	-	-	-	Municipalidad Provincial de San Martín	SI	-	-	No	-
6	Todas las áreas	Personal Administrativo, Gerentes y Sub Gerentes	Curso de capacitación en gestión por procesos	Formación Laboral	Taller	S/ 4,756.00	-	-	-	Programa GFP Subnacional	SI	-	-	No	-





7	Oficina de Logística y almacén	Oficina de logística, comité de procesos de selección y asesoría jurídica	Taller Impedimentos para contratar, formulación de requerimiento y proceso de selección	Formación Laboral	Taller	S/ 3,956.00	-	-	-	Municipalidad Provincial de San Martín	Si	-	-	No	-
8	Gerencia de seguridad ciudadana	Personal de Serenazgo	Taller de capacitación primeros auxilios	Formación Laboral	Taller	S/ -	-	-	-	Municipalidad Provincial de San Martín	Si	-	-	No	-
9	Todas la áreas	Gpp, Logística, GIPU, GAF, GDS, RR.HH, Gerencia de Seguridad Ciudadana	Jornada de capacitación Invierte.pe	Formación Laboral	Conferencia	S/ 7,534.00	-	-	-	Programa GFP Subnacional	Si	-	-	No	-